



ADAMA

# 安道麦股份有限公司

## 2021年环境、社会与公司治理报告



倾听 > 学习 > 交付



倾听 > 学习 > 交付

## 目录



### 安道麦的承诺

关于安道麦 .....	5
安道麦的战略 .....	12
安道麦的利益攸关方 .....	14



### 公司治理与道德规范

公司治理 .....	17
坚持职业道德行为规范 .....	22



### 安道麦的产品

可持续型创新产品 .....	29
数字农业技术 .....	36



### 安道麦的员工

多元与包容 .....	41
员工成长与发展 .....	46
雇主的职业道德守则 .....	50
职业健康与安全 .....	52



### 安道麦与环境

安道麦的环境影响 .....	61
能源、温室气体与空气质量 .....	71
水资源、废水与废物 .....	73
为中国区生产设施构筑可持续发展的未来 .....	77



### 安道麦的社会责任

安道麦的社会投资政策与战略 .....	82
安道麦的社会责任项目 .....	83
安道麦的员工参与和社区关系 .....	90
附件 .....	97

# 安道麦的承诺

## 关于安道麦

作为全球植保行业的领军企业,安道麦为世界各地的农民提供除草、杀虫及杀菌解决方案,帮助农民完成保障世界粮食生产的使命。

安道麦是全球拥有最广阔且多元化原药产品的企业之一,研发实力雄厚,生产设施与制剂工艺走在世界前列;在企业文化上倡导赋权增能,鼓励活跃在各个市场前沿的安道麦人倾心听取农民意见,在田间激发创想。安道麦凭借于此奠定了独特的市场定位,以丰富、独特的复配产品和制剂、以及高质量的差异化产品为基础,将解决方案交付给全球100多个国家的农民和客户,满足他们的多样需求。

## 2021年亮点



### 安道麦的产品

**1,450**  
款各具特色的制剂产品

**1.5亿美元**  
研发投入

**Bralic**  
仅以大蒜精油为基础的全新生物产品



### 安道麦的员工

**35%**  
的空缺岗位通过内部选拔任用

**87%**  
员工留任率

**18.6%**  
管理人员是女性



### 健康与安全

**74%**  
通过ISO45001标准认证的生产基地比例达到74%

**0.45**  
工伤事故率降至0.45



### 环境保护

**30%**  
单位产量温室气体排放量相比2011年至2020年的平均水平下降30%

**57%**  
通过ISO14001标准认证的生产基地比例达到57%

**36%**  
危险废物循环再利用量相比2020年增加36%

## 安道麦的价值观

我们的宗旨与价值观定义了安道麦作为公司的本质，既体现了安道麦的基本特质，也是安道麦人行动的指针。



“使命必达”鞭策我们始终追寻更完善、更有效的解决方案，以饱满的精神、诚挚的热情服务客户。我们随时准备卷起袖子迎接挑战，信守承诺，说到做到——这最能展现安道麦的最佳实力和风貌。

我们崇尚简约，因为我们深知农耕之难、植保之难。我们以直接简明的方式与我们的客户合作，执着于行之有效、简单易行的解决方案，帮助农民简化农耕劳作。

每个安道麦人都充分享有行事自由，以便激发壮大公司的新点子，创制出服务客户的好办法。安道麦人因充分赋权而积极主动，敢想敢拼。与此同时，安道麦致力于向员工提供指导及培训，激发每一位员工，并提供各种资源帮助员工实现提升。

我们的热情是驱动我们前进的动力。我们为农业倾注热情，我们因分担农民养育整个地球的重担而满怀壮志。我们全力以赴达成安道麦的成功，我们矢志不渝与世界各地的客户、伙伴、同事一道追求成功。

## 全球布局



**100+**  
向一百多个国家的农民提供产品与服务

**45**  
在45个国家拥有子公司

**2**  
拥有后端整合优势的两大运营枢纽分别位于以色列与中国

**22**  
在全球拥有22家合成与制剂工厂

**4**  
4座研发中心 紧守前沿



## 关于安道麦

安道麦凭借品类全、质量高、差异化且药效好的除草剂、杀虫剂及杀菌剂产品，帮助世界各地的农民增加产量，防治对作物有害的杂草、害虫与疾病。

世界各地的农民正面临着众多日益严峻的挑战，包括气候变化，以及人们日益增长的对于营养、安全且可负担的食品需求。

凭借世界上品类最为丰富的产品组合，安道麦具备满足本地客户需求的独特优势，可提供各类高品质非专利产品以及众多特殊的市场领先解决方案。

## 安道麦的领导力框架

领导力框架展现了安道麦的领导者所应具备的素养，以各个素养要点构成的框架指导当前与未来的领导方式。

领导力框架为公司所有领导者设置了一套指导原则，适用于所有级别的管理人员，其宗旨在于帮助每个员工与时俱进地提高自身的管理能力。



## 安道麦管理团队

安道麦的国际化管理团队经验丰富, 为安道麦的可持续发展明确规划, 全力推进, 不断为安道麦的所有利益攸关方作出贡献。公司负责法务的执行副总裁、首席公司事务沟通官兼可持续发展官Michal Arlosoroff女士统一管理和监督公司与可持续发展有关的所有活动, 包括每年发布ESG报告。



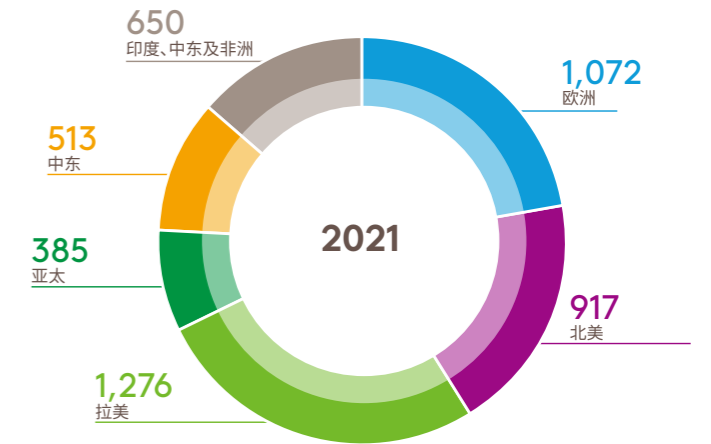
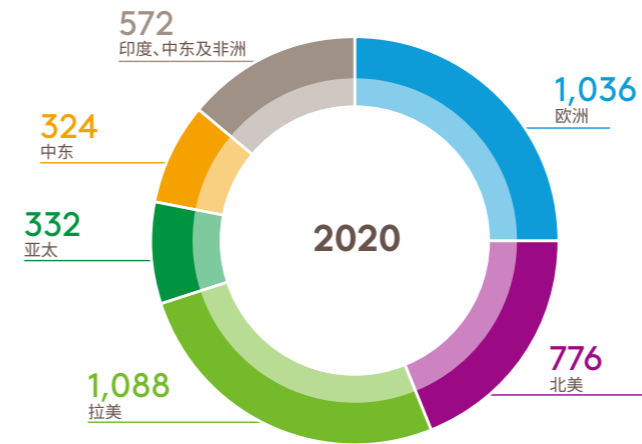
## 财务概况

2020年销售额  
**41.27**  
单位: 亿美元

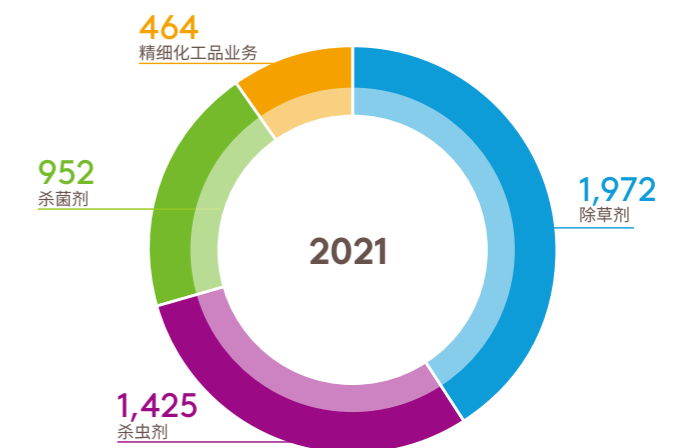
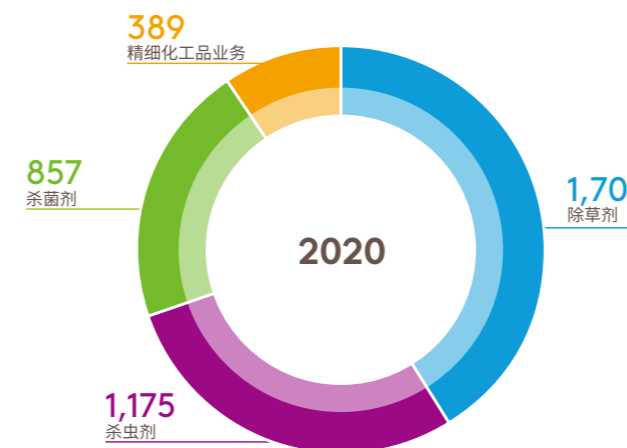
2021年销售额  
**48.13**  
单位: 亿美元



### 各区域销售额 (单位: 百万美元)



### 各产品品类销售额



## 经济价值创造与分配\*

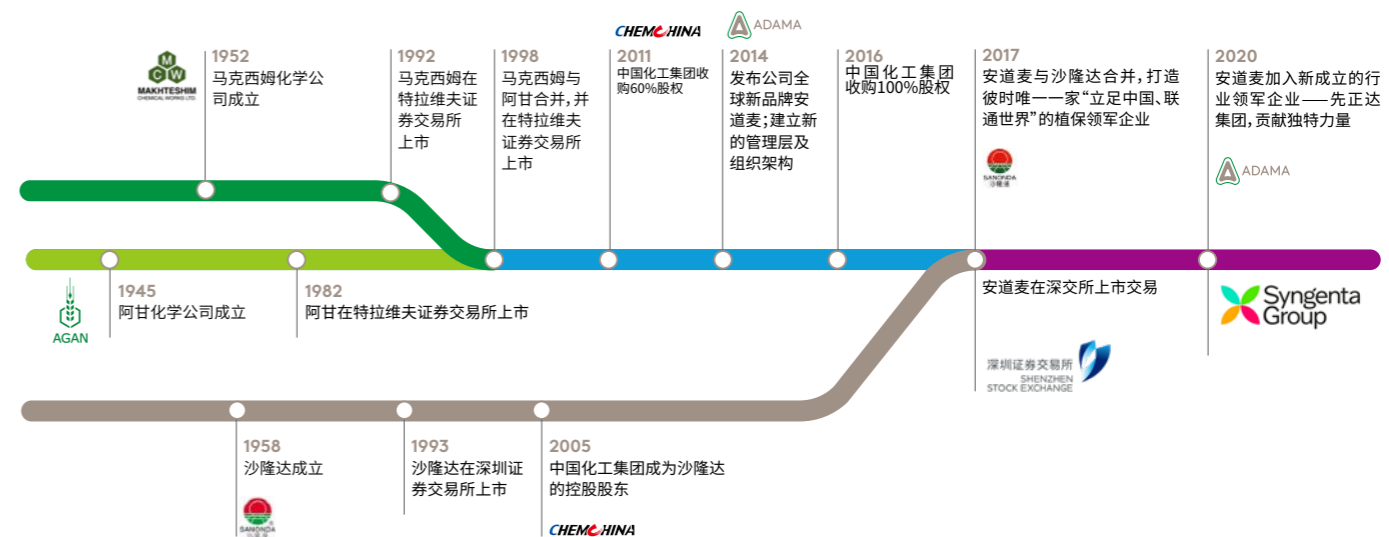
(单位:千美元)	2020	2021
	千美元	千美元
销售额净值	4,127,751	4,813,041
<b>经济价值分配总额:</b>	<b>4,127,751</b>	<b>4,813,041</b>
总经营成本(包含研发费用、员工薪酬及其它费用)	4,057,924	4,741,003
支付给员工的薪酬总额(包括工资、福利、养老金、社保等)	522	560
支付给供应商的总金额	3,150	3,410
支付给资本提供者的总金额	9,162	12,349
资本性支出	214	402
支付给各国政府的总金额(税金等)	31,552	59,045
社区投入总额	2,807	2,599
<b>经济价值分配总额</b>	<b>4,101,445</b>	<b>4,814,996</b>

\* 阅览上述财务信息时,应结合安道麦股份有限公司根据企业会计准则编制并在深圳证券交易所公告的合并财务报表。

## 安道麦的历史

安道麦自成立以来发展已历七十五余年,最初由阿甘公司(成立于1945年)与马克西姆公司(成立于1952年)两家以色列作物保护公司组成。1997年,两家企业合并成立马克西姆阿甘工业有限公司;2011年加入中国化工集团,从此翻开了激动人心的发展新篇;2014年,公司全球品牌“安道麦”正式推出并为全球市场熟知;2017年,原湖北沙隆达股份有限公司通过重大资产重组收购以色列安道麦公司,并于2018年更名为安道麦股份有限公司。

如今,安道麦加入先正达集团,成为全球规模最大的农资投入品集团旗下的一员。



### 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-9, GRI 102-44, GRI 307-1, GRI 413-1, GRI 413-2

#### 可持续发展目标



人人享有清洁饮水及用水是我们所希望生活的世界的一个重要组成部分。



建造具备抵御灾害能力的基础设施,促进具有包容性的可持续工业化,推动创新。



能源是几乎所有主要挑战和机遇的核心问题。



确保可持续消费和生产模式。

# 安道麦的战略

安道麦承诺“倾听>学习>交付”。面对客户需求,我们倾听客户建议,学习客户经验,交付最佳解决方案。因此,我们积极探索各种机会聆听来自农民、渠道伙伴及农艺专家的声音,了解他们所面临的具体问题、痛点及需求。

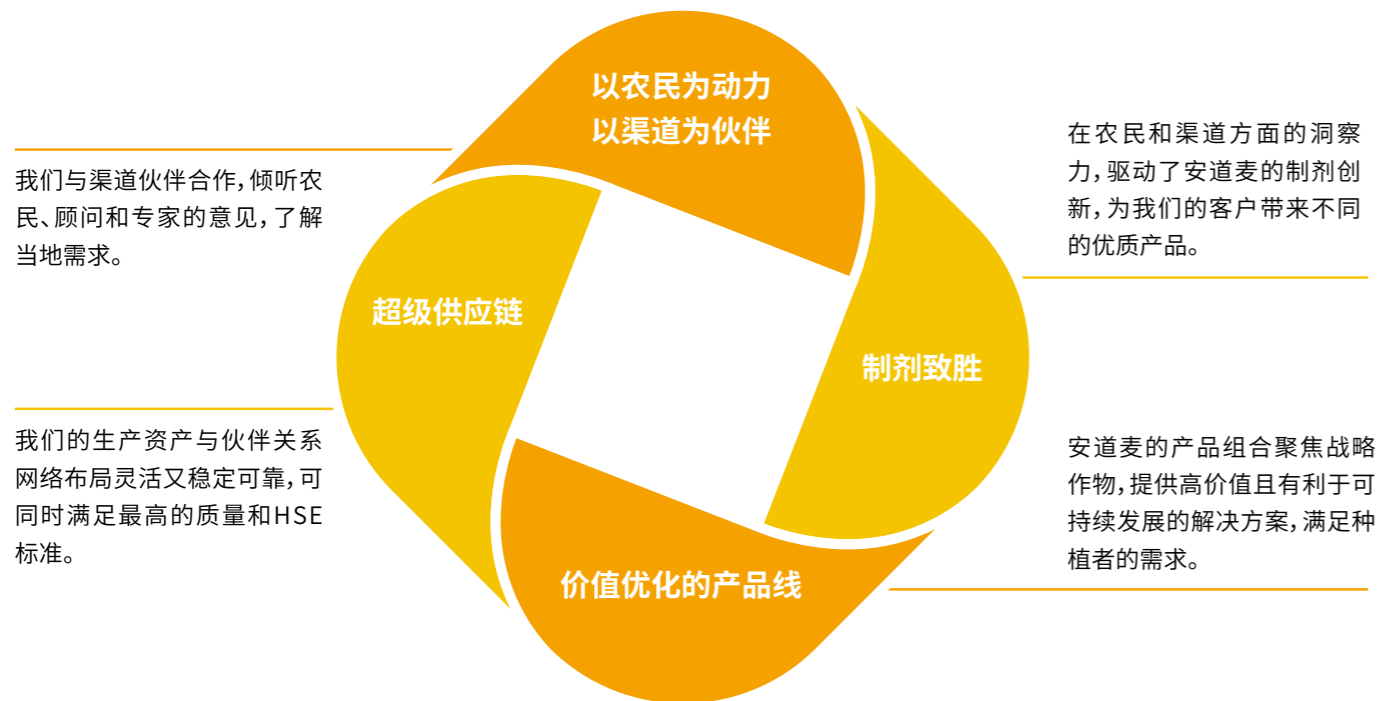
我们将外界获取的信息与我们在业内积累多年的专业智识与经验有机结合。

我们以同样的方式推行可持续发展战略。

## 《北极星战略》

《北极星战略》为安道麦实现持续增长、保持在行业的领先地位设定了清晰的战略路线图。

该战略的四项重点组成支柱相辅相成,共同形成相互促进、推动和增强的磁场,为公司实现持续强劲的竞争优势。



# 行业重要性评估

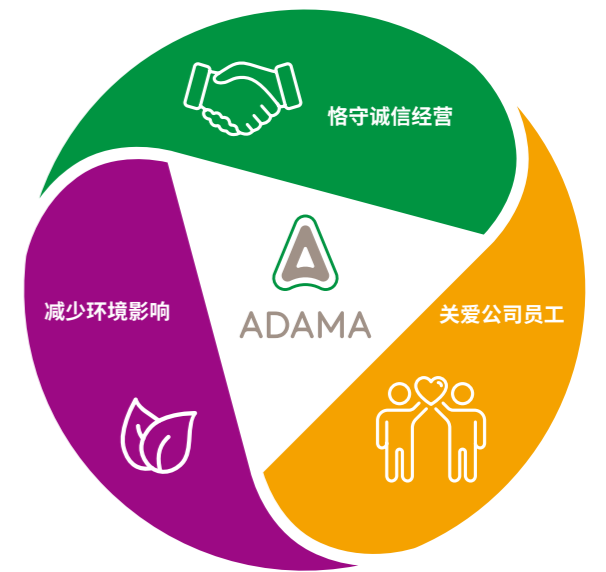
## 影响模型

2019年至2020年,我们面向业务所在的13个国家的员工、农民、零售商和顾问进行了深入而广泛的研究。这项研究的目的是听取和收集这些主要利益攸关方群体的意见、期望和趋势,以便加深我们对我们的产品、我们认知的附加价值和品牌的理解和学习。我们梳理了研究观点,并将其与我们收集的其他数据一起纳入最新的重要性评估中,以确保进行进一步的深入分析。

该项研究帮助我们了解了利益攸关方的期望,研究了行业惯例,分析了SASB的行业重要性、CDP和EcoVadis。

通过这一过程,我们确定了三个关键的可持续发展支柱,其中包括对我们至关重要的重大可持续发展议题。

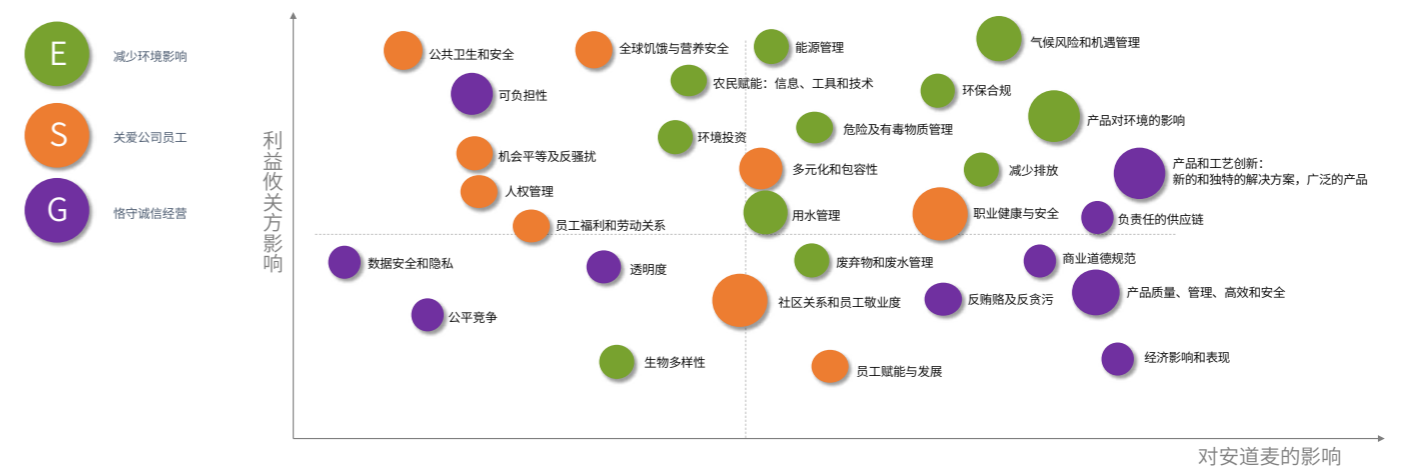
这三大支柱是我们“影响力模型”的基础,也明确了本报告的编制原则。



## 行业重要性要素图

更新的行业重要性要素图和全球对于促进环境可持续发展的迫切需求使我们认识到,安道麦需要优先考虑的关键可持续性问题是自身业务、员工及我们所处环境有着重大影响的环境问题。为此,我们重新确定了安道麦的可持续发展使命。

满足不断增长的全球人口的需求,同时满足世界农民的需求。



## 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-44, GRI 102-47



## 安道麦的利益攸关方

农民是否能在自然资源消耗更小、温室气体排放更少的条件下满足全球人口不断增长的需求,关键在于整个农业社会是否可以通力合作。实现可持续农业发展是一项重要且复杂的任务,不可能依靠某一家企业独挑大梁。因此我们重视听取利益攸关方的意见,学习他们的经验,将可持续发展理念贯彻实施于公司经营的方方面面。



“气候变化和迫在眉睫的全球粮食危机要求农业与植保行业必须转型,否则将无法为日益增长的人口长远保障粮食安全。安道麦选择遵循ESG价值观,并将可持续发展原则融入产品、生产、运营及员工等业务的方方面面。我们投资于新型制剂技术,以期提供生物特性更高的优质产品,为农民奉上更有效的解决方案,让可持续发展道路走得更稳、更好,最终使我们所有的利益攸关方受益。我们将继续倾听农民的心声,供其所需,让可持续发展的农业成为解决方案的组成要素。”

**Ignacio Dominguez**  
安道麦总裁兼首席执行官



### 倾听农民与客户心声

作为我们的承诺和愿景目标的一部分,安道麦在全球范围设置专职作物管理团队,以确保与农民面对面、不间断的沟通。每支团队都由农学专家组成,可给出公允的建议,指导农民利用最佳解决方案维护作物健康,也协助农民安全、可持续地施用安道麦产品。



### 倾听员工心声

只有主动倾听并积极创造机会倾听员工心声,安道麦作为一家公司才能不断提升。在日常交流的基础上,我们定期举办员工敬业度调查以及针对管理人员的“360°评估”。敬业度调查结果显示,安道麦员工对工作的硬件环境、公司文化与价值观、重视客户以及工作与生活的平衡感到满意。尽管自2016年以来我们取得显著进步,员工认为在学习与发展、职业机遇、雇主品牌以及奖励与认可方面仍有待改善。以调查结果为基础,安道麦启动了全新线上学习平台SPARK。



### 倾听社区心声

我们走近公司运营所在的社区倾听他们的意见,与合作伙伴建立长远持久的紧密关系。每次发起或参与合作时,无论参与者是本地政府部门、福利机构、非政府组织或其他任何形式的本地组织,我们都会投入时间提前了解他们的需求。我们不断与合作伙伴展开对话,全年无休。



### 参与行业活动

我们认为参与国际和地方性行业协会与组织对于改善行业问题非常重要。企业的参与可为我们与其他行业成员、政府及非政府组织建立对话并分享知识创造机会,使所有利益攸关方受益。

安道麦在多个经营所在国及地区成为当地的商会及委员会成员,涵盖不同议题。除此之外,我们积极参与不同组织发起的倡议和活动;并经常与其他成员分享信息,共同追求一个安全、可持续的未来。



# 公司治理与道德规范

## 公司治理

强有力的公司治理,以专业性、领导力、问责制以及透明度原则为基础,是安道麦核心价值观的有机组成部分。我们认为公司治理是可持续发展与价值创造的关键一环。为了贯彻公司治理的各项原则,我们确立了适用于所有员工和利益攸关方的《行为准则》,同时辅之以各项内部制度加强落实。

2017年,原湖北沙隆达股份有限公司通过重大资产重组收购了以色列安道麦农业解决方案有限公司,随后更名为安道麦股份有限公司,统一由一支全球领导团队管理。

2020年6月,安道麦加入先正达集团,成为其独特一员。先正达集团是中国化工集团新组建的农业行业领军企业,汇集了中国化工集团与中国中化集团的农业相关业务。本次股份划转未导致安道麦股份有限公司及其子公司安道麦农业解决方案有限公司的实际控制人发生变化。安道麦股份有限公司的股票继续在深圳证券交易所交易,安道麦农业解决方案有限公司继续设总部于以色列,安道麦独具特色的品牌与市场定位也将维持不变。

## 安道麦董事会

董事	简介	安道麦股份有限公司	安道麦农业解决方案有限公司
Erik Fyrwald	Fyrwald先生(中文名:傅文德)现年63岁,现任安道麦股份有限公司董事长;同时担任先正达集团首席执行官、瑞士先正达首席执行官兼执行董事、先正达可持续农业基金会主席、全球作物保护联盟、瑞士-美国商会和美国邦吉公司的董事会成员。Fyrwald先生毕业于特拉华大学,获化学工程学士,后于哈佛商学院高级管理项目进修。	董事长	

董事	简介	安道麦股份有限公司	安道麦农业解决方案有限公司
<b>Ignacio Dominguez</b>	Dominguez (中文名:多明阁)先生现年62岁,现任安道麦股份有限公司总裁兼首席执行官,安道麦农业解决方案有限公司董事长、总裁兼首席执行官。  Dominguez先生拥有马德里康普鲁坦斯大学的物理学硕士学位,同时专攻自动微积分、微处理器的人工智能结构以及编程语言。	总裁兼首席执行官	董事长、 总裁兼首席执行官
<b>Chen Lichtenstein</b>	Lichtenstein (中文名:翰林)先生现年54岁,现任安道麦股份有限公司董事、安道麦农业解决方案有限公司董事、先正达集团首席财务官、以及瑞士先正达首席财务官。Lichtenstein先生拥有斯坦福大学商学院和法学院联合博士学位,耶路撒冷希伯来大学物理学学士、法学学士。	董事	董事
<b>安礼如</b>	安礼如先生现年52岁,现任安道麦股份有限公司及安道麦农业解决方案有限公司董事及高级副总裁,负责中国区业务。安礼如先生是南京大学化学工程、工商管理双硕士。	董事	董事
<b>宁高宁</b>	宁高宁先生,现年64岁,现任中国中化控股有限责任公司董事长、中国中化集团有限公司董事长,中国化工集团有限公司董事长、先正达集团及瑞士先正达董事长。宁高宁先生拥有山东大学经济学学士学位和美国匹兹堡大学工商管理学硕士学位。		董事
<b>席真</b>	席真博士,现年58岁,生物有机化学博士,自1983年开始工作。1983年至1985年在湖北医学院(今武汉大学医学部)担任助教,1988年至1990年在北京化学试剂研究所任工程师,1997年至2001年在美国哈佛大学医学院生物化学和分子药理学学院担任研究员。现任中国教育部农药学长江学者特聘教授,南开大学化学生物学系主任、化学和化学生物学教授、校务委员,国家农药工程研究中心(天津)主任。席真先生目前还担任中国化学会理事、中国化学会化学生物学专业委员会副主任、中国化工学会农药专业委员会副主任。此外席真先生还担任苏州瑞博生物技术股份有限公司董事。席博士拥有瑞典乌普萨拉大学的生物有机化学博士学位、南开大学元素有机化学研究所的硕士学位以及华中师范大学的本科学位。	独立董事 (审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会成员)	

董事	简介	安道麦股份有限公司	安道麦农业解决方案有限公司
<b>葛明</b>	葛明先生,现年70岁,现任公司独立董事,西方会计专业硕士、高级会计师,具备中国注册会计师资格、澳洲注册会计师资格。曾任安永华明会计师事务所董事长、主任会计师,安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)管理合伙人、主任会计师及高级顾问。目前同时担任亚信科技控股有限公司独立董事,以及上海银行股份有限公司、苏州银行股份有限公司、腾讯公益慈善基金会监事,北京华明富龙财会咨询有限公司执行董事、总经理。	独立董事 (审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会成员)	
<b>Dalit Braun</b>	Braun女士,现年56岁,Realya USA的创始人及合伙人,以色列机场管理局业务发展与经济顾问,Pick' nTell创始人及前首席执行官。Braun女士拥有特拉维夫大学工商管理学硕士学位、英国Anglia Ruskin University的欧洲商法法学硕士学位、以色列理工学院工业工程与管理专业学士学位。她曾担任以色列政府公共交通公司NTA的独立董事以及“Dira LeHaskir”(以色列政府公司)的独立董事。		外部董事 (审计委员会与薪酬委员会主席、财报审查委员会成员)
<b>Gustavo Traiber</b>	Traiber先生,现年61岁,西班牙-以色列投资有限公司的所有者兼首席执行官,此前曾担任过某太阳能领域上市公司首席执行官。Traiber先生在业务发展战略和市场营销领域经验丰富,曾担任多个总监及其它高管级别职务。他拥有赫兹里亚跨学科中心(the Interdisciplinary Center, Herzliya, IDC)的金融学工商管理硕士学位,耶路撒冷希伯来大学政治学与国际关系学士学位。目前Traiber先生同时担任以色列上市公司Cellcom Israel Ltd.的独立董事。		外部董事 (财报审查委员会主席、审计委员会与薪酬委员会成员)
<b>程嘉树</b>	程嘉树先生现年69岁,现任北京大学斯坦福中心的执行董事。他曾担任塞拉尼斯中国区总裁。程先生拥有斯坦福大学经济学与经济发展硕士学位,在河北大学经济学系主修规划与统计学。		独立董事(财报审查委员会、审计委员会与薪酬委员会成员)

安道麦股份有限公司董事会在2021年共召开十次会议。

安道麦农业解决方案有限公司在2021年共召开七次会议,董事会成员出席率为76%;独立董事出席率为90%。

## 董事会专门委员会

董事会常设若干委员会, 以保障董事会高效运作。

### 安道麦股份有限公司 董事会专门委员会

**审计委员会** 负责监督公司的内部控制体系、财务信息管理及披露。审计委员会目前有三名成员, 其中两名为独立董事。  
**2021年审计委员会共召开六次会议, 会议出席率100%。**

**提名委员会** 负责针对选举董事和高级别管理人员候选人制定选举标准与流程, 并推荐适当人选。提名委员会目前有三名成员, 其中两名为独立董事。  
**2021年提名委员会召开一次会议, 会议出席率达100%。**

**薪酬与考核委员会** 针对董事和高级别管理人员的薪酬福利进行审核并给予相关建议。薪酬与考核委员会目前有三名成员, 其中两名为独立董事。  
**2021年薪酬与考核委员会召开两次会议, 会议出席率达100%。**

**战略委员会** 针对公司长期战略发展规划及重大投资决策开展研究并给予建议。战略委员会目前有五名成员, 其中两名为独立董事。

### 安道麦农业解决方案有限公司 董事会专门委员会

**审计委员会** 负责监督安道麦农业解决方案公司的所有经营活动, 确保所有经营行为合规合法。审计委员会目前有三名成员, 均为独立董事, 其中两名为外部董事。  
**2021年审计委员会共召开十次会议, 会议出席率为97%。**

**财报审查委员会** 就财报进行讨论并向董事会提出建议。财报审查委员会目前有三名成员, 均为独立董事, 其中两名为外部董事。  
**2021年财报审查委员会共召开四次会议, 会议出席率达92%。**

**薪酬委员会** 根据公司薪酬管理政策, 审批并提出高管薪酬建议。薪酬委员会目前有三名成员, 均为独立董事, 其中两名为外部董事。  
**2021年薪酬委员会共召开五次会议, 会议出席率为100%。**

## 风险管理

安道麦采用全面风险管理方法, 力争在商业环境中存在不可避免的风险和不确定的情况下为利益攸关方带来最大的财务回报。全面风险管理办法的基础是风险评估调查, 通过梳理所有关键的业务领域和流程寻找战略、运营、法务、财务及监管事务中可能存在的风险因素, 最近一次调查实施于2018年。安道麦对所有风险的遗留风险水平进行深入分析, 并据此制定内部审计多年工作计划。

在开展风险评估调查的之外, 公司定期开展欺诈风险评估, 最近一次评估完成于2020年。欺诈风险评估的目标是检查并找出工作与控制流程中可能诱发欺诈或不当行为的漏洞来全面评估欺诈风险。

为了方便发现风险并帮助管理层做出决策, 风险评估调查与欺诈风险评估中发现的所有风险都会以固有风险和既有内部控制框架为基础、根据遗留风险水平得到梳理和评估, 从“非常低”到“非常高”划分为五个等级。

董事会对建立风险管理政策框架并监督其实施效果负全部责任。财报审查委员会负责制定风险管理的实际政策并监督其实施效果。首席财务官定期向委员会报告有关风险的变化情况。

### 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-18, GRI 405-1, GRI 418-1

# 坚持职业道德行为规范

安道麦以成为一家对社会负责、为公众信赖的公司为目标而不懈努力，为此我们始终以最高道德行为规范和合法合规要求所有的业务活动。我们认为合法合规是延续成功的关键。

安道麦不容忍任何违反法律法规、不符合公司行为准则及其他内部规定的行为。

我们秉持负责任的态度，业务经营遵守各国法律法规。公司成立了职业道德规范委员会，依据统一原则检视和审核各种道德规范问题的解决方案。委员会成员包含两名高级管理人员，负责向执行管理委员会汇报。

2009年，公司设置职业道德规范官，旨在以专业且保密的方式处理职业道德规范的相关事务。安道麦执行副总裁、总法律顾问、公司秘书兼首席可持续发展与沟通官Michal Arlosoroff自2009年起担任该职务，定期向管理层汇报公司的职业道德表现。职业道德规范官建立了相关流程，使安道麦员工可以匿名和/或以保密的方式就任何职业道德问题和困境寻求建议或咨询，或直接提出投诉，确保所有咨询与投诉都能得到妥善处理。

## SpeakUp (“畅所欲言”)–质询投诉

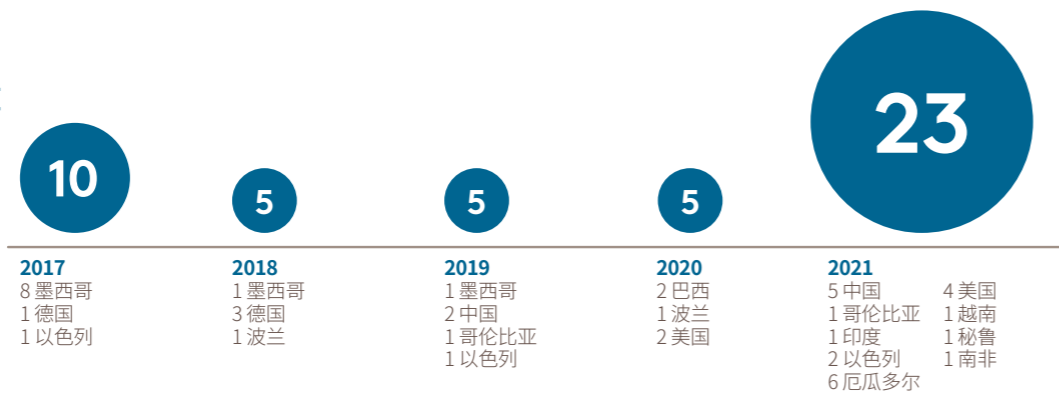
安道麦在全球范围内设置了全天候运作的保密报告系统，为所有员工和供应商/服务提供商服务。这个系统由位于荷兰的一个独立服务提供商负责运作。

安道麦认识到，有些问题过于敏感，无法直接报告。因此，我们鼓励以保密或匿名方式报告道德方面的关切或违反公司及其活动适用法律方面的问题。

“SpeakUp”服务是保密且免费的电话或电子邮件报告系统。安道麦在其从事经营活动的所有国家都提供了这项服务，其网络服务性质使其不用依赖于任何地点。质询投诉服务提供27种语言，涵盖公司员工的全部母语。这个系统同时面向非员工人士(如服务提供商)开放，以满足其表达职业道德关切的需求。为此，我们通过安道麦官方网站和《供应商行为准则》提供了服务准入方式。

报告的问题由外部独立第三方记录在案，然后转交给安道麦法律团队的两名成员进行秘密调查。如有必要，报告可进行翻译。报告问题的人(举报人)会收到一个参考编号，以确认其报告已经受理。通过这个编号，举报人可回拨电话或登录系统，以接收反馈信息或提供更多线索。

### 各国质询投诉数量

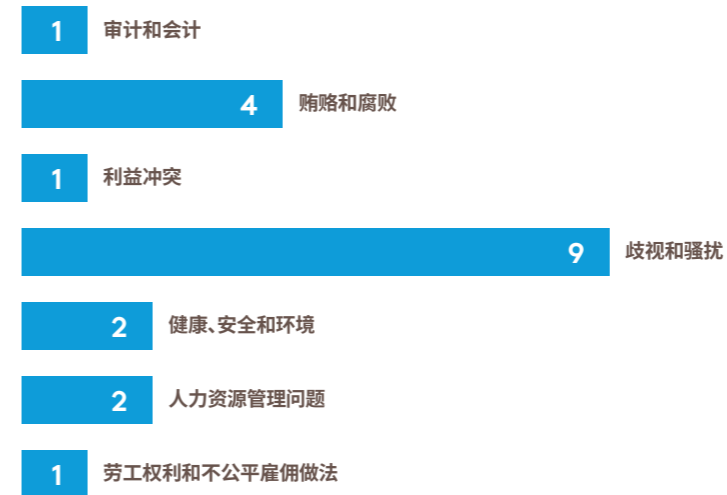


我们鼓励员工发声!为此，公司对所有人力资源代表都进行了质询投诉服务相关培训，且要求其保证所有员工特别是新进人员关注和了解这项服务。我们在办公地点张贴宣传海报，在公司内网设置“合规角落”板块，确保所有员工都能注意到质询投诉服务栏目。

此外，我们通过内部消息服务模块并在《可持续发展报告》中发布质询投诉年度报告。2021年，公司收到的投诉数量从2020年的5例增加到了23例(46%)。经过多年停滞，投诉数量首次出现了增长。我们对增长原因进行了深入研究并发现，这种增长是投诉性质引导的。

安道麦的行为准则明确表示，任何举报行为均应予以保密，举报人的诉求应得到尊重和妥善处理。举报人无须担心反诉或报复。

### 质询投诉类别



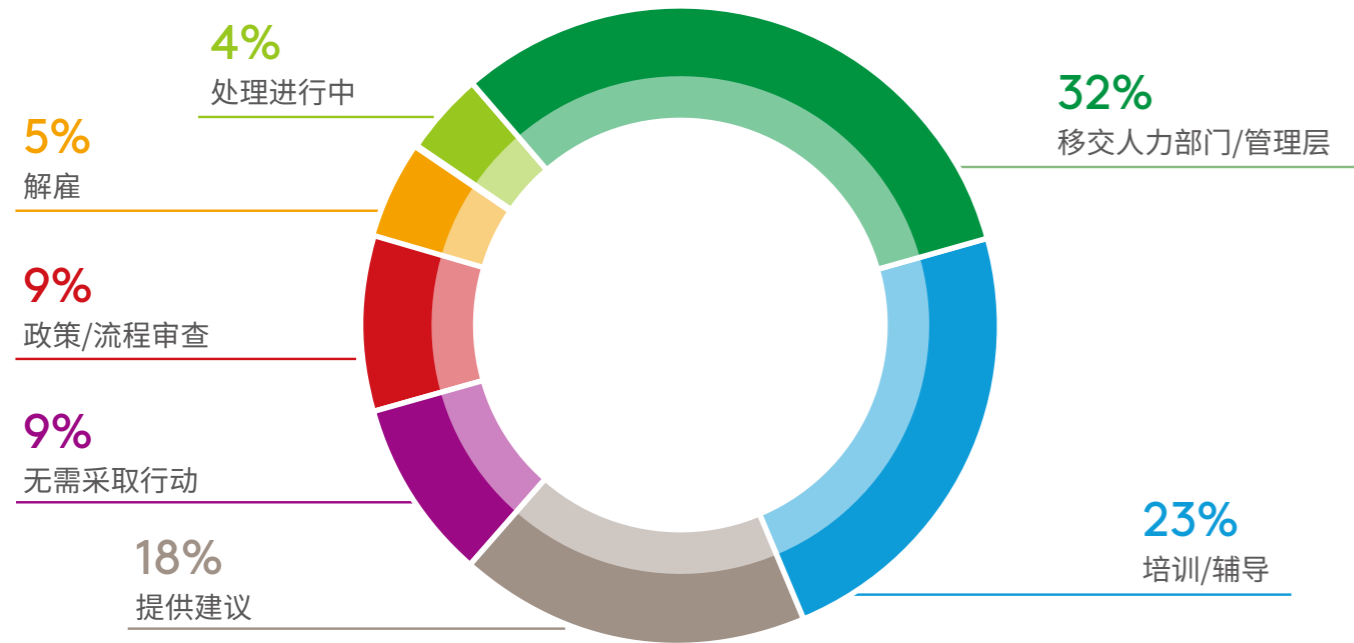
投诉涉及多类议题，其中大多数投诉(45%)涉及歧视或骚扰问题。

调查发现，20项投诉是正当的，被投诉人受到了包括解雇在内的不同程度的处罚。

我们将继续鼓励员工反应其任何关切，无论其大小；同时，我们将继续强化投诉的调查程序和调查过程。

除“SpeakUp”系统外，合规事件或问题还可通过管理层级直接上报给总法律顾问或高级管理人员。

## SpeakUp – 处理行动



## 《行为准则》

公司《行为准则》是每一位员工遵守职业道德，奉行诚实守信的指针。《行为准则》阐述了安道麦对其员工和利益攸关方的承诺和期待，既是引导公司文化、社区关系的指南针，也是构成公司适宜行为的基本要素。2019年，公司年度管理层会议以及全公司对《行为准则》遵守问题展开讨论，以便提高公司内部对这一议题的重视。

2019年，公司亚太区重新发布《行为准则》及常见问题，举例说明常见职业道德困境；新增四种语言版本，将《行为准则》文本的语言种类增加到21种。

为确保《行为准则》的贯彻执行，公司在全球范围开展了针对《行为准则》的内部推广与培训。全公司共有6,191名员工参加了培训，88%的用户完成了培训。

## 对贿赂与腐败零容忍

安道麦对贿赂与腐败零容忍，力求防范杜绝贿赂与腐败。公司承诺严格遵守与反腐败与反贿赂有关且适用的各项法律法规及合同条款。

安道麦的《行为准则》严格禁止直接或通过第三方提供或收受贿赂。不得与任何曾有过贿赂记录的个人或实体建立商业合作关系。安道麦与所有员工一道共同认可、奉行、监督并落实反贿赂与反腐败的各项原则。

安道麦相关政策要求所有相关员工每年完成在线反贿赂培训。在线培训根据实际情况需要可使用本地语言。

公司自2019年筹划多项举措，以履行反贿赂和腐败的承诺，包括：建立在线合规案例研究库；定期举办培训，持续加深员工对反贿赂与反腐败的理解等。2020年安道麦开发制作了内部的反贿赂培训。培训以线上形式向公司全球的所有员工开放，可支持各地员工使用本地语言访问。

完成公司合规培训是员工年度绩效评估的必备内容，也是新员工入职培训的重要组成部分。从2018年开始，完成反贿赂培训是公司员工获得年度奖金的必要条件。

## 开通“合规时刻”网站

自2020年，公司启动“合规时刻”项目，通过便捷用户的方式提高合规意识。该项目以案例为基础，以现实生活中的职业道德及法律困境为主题，内容广泛，可供管理团队利用其主持召开会议的前5分钟与员工分享。

公司员工可在新建成的“合规时刻”网站找到所有案例，目前有英语、中文、葡萄牙语和西班牙语四种语言的版本可供浏览。以醒目标题标识的每个案例均包含一道多选题以及可联系公司《行为准则》讨论的参考思路。

“合规时刻”可通过传统方式分享，如幻灯片文档演示，或利用互动应用程序支持所有成员互动、分享动态及实时参与。



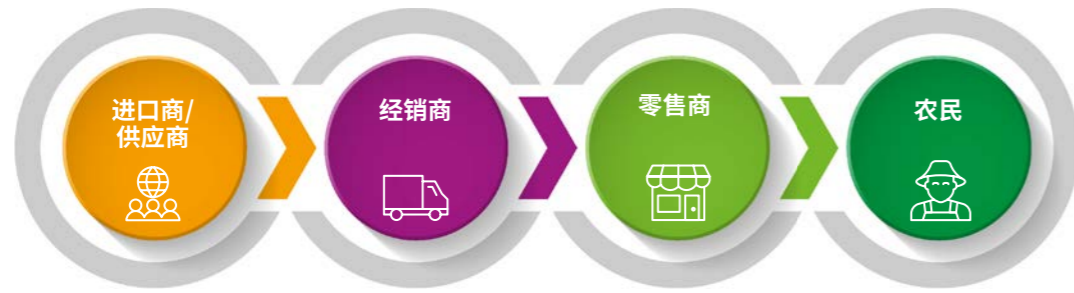
## 无政治献金

安道麦不使用公司资金或资源来支持任何政治候选人或政党。员工以其个人身份参加政治活动，且不占用其在安道麦的工作时间、公司财产或设备，公司尊重员工的政治权利。

## 供应链环节的职业道德规范

安道麦认识到产品质量受公司与供应商关系的影响。公司按照清晰有序的流程与供应商建立有效、诚实并合法的商业关系。我们遵守各项环保与社会法律和规范，希望公司的供应商也能如此。

安道麦《行为准则》适用于所有供应商，涵盖对环境保护和社区承诺的要求。公司所珍视的供应商伙伴在其业务范围内应严格遵守有关员工权利、健康与安全、环境保护等方面的法律规定。



### 展望未来

安道麦正在完善供应商评估流程，评估考量指标包括环境友好程度、可持续性、雇主行为以及社会标准等，公司将依据上述指标筛选新的供应商。现有《供应商行为准则》详细说明了整个流程，自2020年6月起施行。

## 数据隐私

安道麦《全球信息安全政策》强调公司在保护员工与利益攸关方个人数据以及采取预防性安全措施以避免数据泄露方面发挥的关键作用。为此，我们遵照GDPR的各项规定，严格管理并监控访问个人信息的路径，力争实现个人利益及隐私权与公司商业利益及资产权益之间的平衡。

我们使用尖端网络安全工具和系统强化公司环境。所有必须利用公司数据的新系统都要接受网络安全合规和情报团队的甄别。

每年，我们都会对第三方解决方案进行审查和检视，以确保数据因素和网络安全的持续合规。对于需要访问公司数据的所有用户（员工、承包商等），我们都部署了多因素身份验证系统。

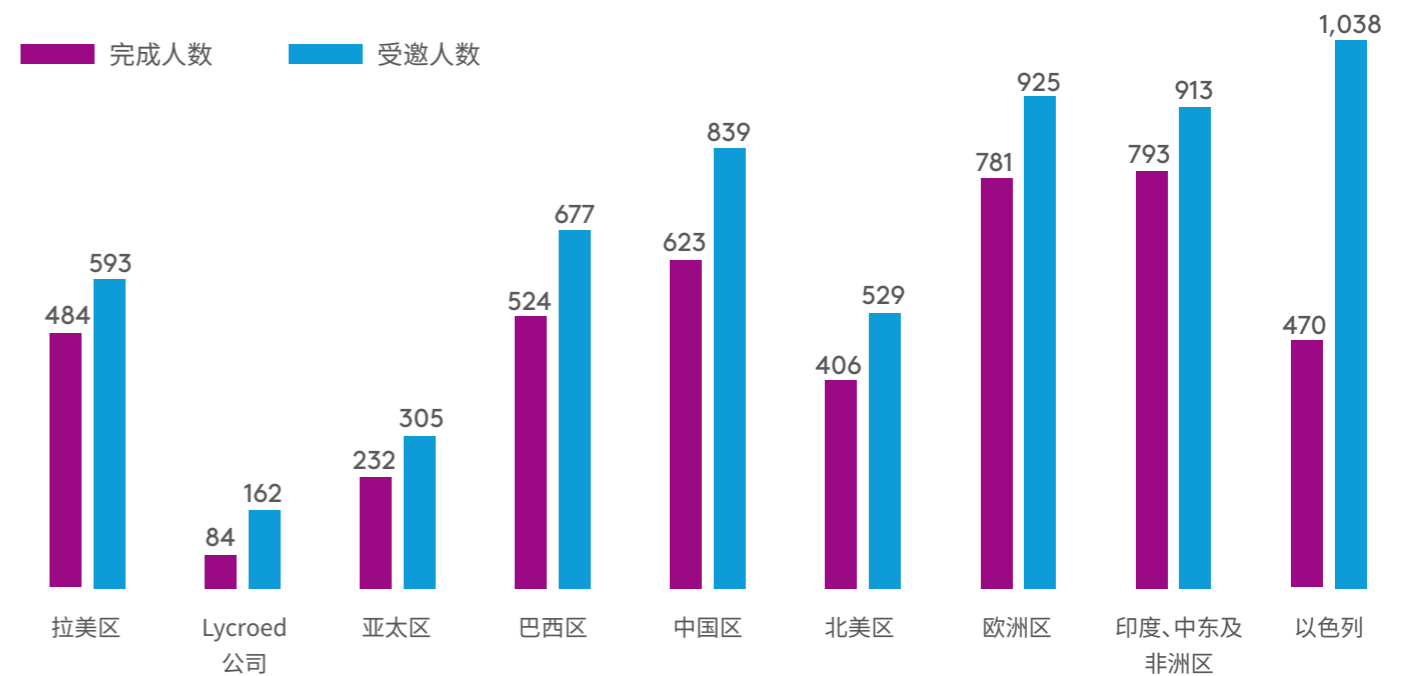
利用网络安全情报系统，我们致力于增进对公司环境和数据安全漏洞的理解，从而强化企业防护。为应对任何潜在事件，我们还部署了事件响应程序和升级程序。此外，我们对公司环境及其创设的各项程序进行检测。

目前，我们正在进行ISO27001国际认证，以便更好地展示我们在环境保障方面的持续努力。



## 数据隐私培训

2021年，安道麦更新了在线数据隐私培训学习模块。该模块支持八种语言，涵盖数据保护、数据隐私法律法规、个人数据处理、员工责任、数据泄露管理以及数据安全等内容。所有新入职安道麦的员工均需在员工入职期完成此项培训。



### 全球报告倡议组织 (缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 405-2

# 安道麦的产品

## 可持续型创新产品

安道麦着重开发一系列高效、安全且可持续的先进作物保护解决方案，以满足农民在当下和未来的需求。公司的产品线中以上百款原药为基础，不断推出各类独树一帜的植保工具组合，凭借其中各类独特制剂与混剂解决世界各地农民朋友的痛点问题。近来，安道麦启动了生物产品的研发，致力于提供各种可持续产品。

### 产品研发流程

我们的产品构思过程始于田间地头。为此，我们倾听客户、农艺专家和资深研究人员的声音，以了解农民朋友们的特定需求。将这些人的真知灼见与我们的专业技能和技术知识相结合，推出高效、高质且可持续的产品。

这一流程是安道麦产品研发的驱动力。



倾听

我们的产品构思过程始于田间地头。通过作物管理团队，我们创造了持续倾听当地农民和农艺专家的机会，以了解农民朋友们的当前痛点，并预测其未来需求。



学习

我们将田间地头收集到的真知灼见与安道麦产品开发、研发、制剂技术和产品策略专家的专业知识和专业技术相结合。所有产品概念都经过了广泛的筛选和原型测试，以优化制剂，并确保功效和选择性。



交付

产品经筛选定样满足所有要求后，我们会锁定制剂，开展监管试验以及本地化田间示范性试验，直接向农民展示新产品的功能和效益。

## 挑战日益增多

世界各地的农民都面临越来越多的挑战:来自病虫害的威胁不断增多,气候变化带来负面影响,消费者对营养丰富、食用安全和价格实惠的食品的需求逐渐增加,社会希望农业行业限制温室气体的排放。

**如果没有作物保护产品,农民的收成可能损失30%到70%。**

安道麦拥有世界上最多元化的原药品类及最广泛的产品线,赋予我们独一无二的优势,助力应对全球性挑战,满足客户的本地化需求。安道麦精心选取最具有有效性和可持续性的原药作为基础,开发出不同的产品,既包括较常见的非专利产品,也包括市场领先的差异化解决方案,为农民提供种类繁多的产品,满足其多样化的需求。



## 产品线

安道麦产品线包括约300种原药和1450款制剂产品。



### 除草剂

农民每年都由于杂草竞争而面临大量的作物损失。安道麦广泛的除草剂解决方案可以解决抗性挑战,除掉杂草,帮助保障作物产量大幅提升。我们的产品线包括最先进、高效和可持续的化合物,通过对不同的化合物进行组合,开发生产出卓越的复配产品和制剂。



### 杀虫剂

很多种类的害虫都会导致作物受到直接的伤害、污染或病害感染。安道麦的杀虫剂产品线提供了范围广泛、备受信赖的解决方案,差异化复配产品和制剂以及创制产品日益增多。



### 杀菌剂

真菌是导致植物病害的常见原因,会影响植株的发育,进而降低作物产量和质量。安道麦的杀菌剂产品线利用多种原药,针对性高效应对日益严重的抗性问题的。

## 产品开发战略



“安道麦的产品开发战略是提供广泛多元的选择,在致力于满足农民需求的同时,满足世界可持续发展需求。公司考虑到减少产品中原药含量的需求,开发能够以更少的原药实现产品效果最大化的新型创新制剂,并开发生物产品。”

**Yoav Avidor**

创新、研发与监管事务副总裁

## 停止使用部分原药

针对一些国家对某些原药出台禁令的情况,安道麦于2021年决定:尽管其它一些国家仍然允许继续销售前述相关产品,公司将**评估这些产品在所有国家的销售,并逐步停止其销售**,我们亦认识到由此可能对公司业务及财务造成损害。

针对是否继续销售此类产品,公司成立了专项工作委员会进行决策,确保做出符合公司政策的决定。

这是一个复杂的过程,必须小心谨慎,准备充分,因为我们既要考虑农民对替代产品的需求,又要在产品停售前留出充分的准备时间推广新产品。

## 案例研究: 主动与负责

2021年,我们决定在巴西停售一款主流杀虫剂。尽管该产品目前在市场上仍然有售,但其他国家已开始限制其使用。因此,安道麦决定以积极的态度和负责任的方式提前行动,停止其销售,而不是在其最终禁售之前再拖延几年。

我们在全球大多数市场停售了一款主流杀虫剂,该杀虫剂已被禁用于粮食作物。另一款主流杀虫剂产品的销售也已至少停止90%。



## 案例研究: Barroz

安道麦在印度推出新产品Barroz替代克百威。虽然克百威药效良好,但其潜在的环境影响令人担忧。Barroz是安道麦研发的一款新型专有复配产品,不含克百威,但在治疗水稻虫害方面展现了卓越的效果,同时能够提高作物产量。Barroz有力说明了创新在提高产品效能、同时改善安全性方面发挥的主导作用。





## 创新产品:减少原药用量,提升药效

安道麦不断研究制剂技术,探索在不影响产品药效的情况下减少原药用量,从而减少产品对环境的影响。

近年来,安道麦在提高产品线环境友好度的进程中取得了一系列的成功。

### 案例研究: Soratel

该产品主要成分为丙硫菌唑,丙硫菌唑是一款能够有效应对重点作物(包括小麦、大麦、油菜等作物)各类疾病的一线杀菌剂。与丙硫菌唑原有产品相比,在每英亩使用等量原药的情况下,安道麦的新型制剂能够将产品效能提高10-20%,同时提高作物产量。

安道麦的目标是以可持续的方式助力保障世界粮食供应,而Soratel是服务于这一目标的典范。



## 开发生物植保产品

2021年,安道麦创新、研发与登记部门为生物植保产品开发成立了一支新团队。目前,我们的生物植保产品销售和新产品待研规模仍然很小,但其增速快于传统产品组合。

基于生物性有效成分的植保产品在研发过程中面临着众多挑战。比如,这些产品的生物学药效往往低于化学产品,农民的收成和经济效益会因此受到影响,继而影响粮食供应。我们需要提供能够为农民信赖的全面综合的解决方案。

因此,安道麦鼓励农民混合使用生物植保产品,在使用生物植保产品的同时配合使用化学产品,从而充分满足农民需求。

### 案例研究: Bralic

Bralic由安道麦墨西哥公司开发,目前已拓展至全球其他市场。Bralic是一款生物植保产品,完全基于大蒜油提取物生产而成,根据现有数据表明,大蒜对于控制虫害效果卓越。

这款全新天然产品具有令人称许的效果,环境影响小,令我们深感自豪。



安道麦正在田间地头开发更多可行解决方案,助力农民不断突破种植局限。

## 给药技术

我们的目标是优化每一款原药的药效,在最大限度地提高其药效的同时,最大限度地减轻其非预期的副作用。为此,我们提升制剂技术,以更高效的方式将药剂导向植物或害虫的作用位点,从而以更低剂量创造更大价值。

安道麦大力投资能够显著改善原药向靶标传导能力的技术,以及用于衡量和指导此类技术开发工作的分析和生物工具。预计下一代制剂产品将在降低植保原药使用量的同时,更好地控制作物病害,应对抗性,更高效地增加作物产量和粮食供应。这将有助于减少公司产品对环境 and 粮食产业链的负面影响。

我们在给药技术方面聚焦三个领域:

### 1. 抗雨水冲刷性和叶片/昆虫粘着性

提高叶片表面留存的活性物质比例,从而在减少产品用量的同时达到同等保护效果

### 2. 渗透性和内吸传导

促使更多的原药进入植株,改善产品的治疗效果,同时降低用量,减少产品在环境中的残留。

### 3. 生物利用度和缓释

通过有控制的释放和对靶标的瞄准以及原药保护技术,提高原药的生物利用度,在减少用量的同时提高效果。



## 投资世界级研发与制剂中心

安道麦创新的新时代始于2014年公司创新、研发和登记 (IDR) 部门的成立。IDR部门整合了产品开发、制剂技术研发、化学研发和登记多个职能。对工作流程的统一和职能之间的合作使我们更加高效、快速地应对变化, 也更加敏捷, 从而具备开发下一代尖端产品的能力。

近年来, 安道麦通过加大招揽研发人才、建立合成和尖端制剂技术的研发基础设施和能力, 不断加强公司的研发实力。



2021年公司研发投入达1.5亿美元, 比2020年翻一番。

## 以色列全球研发中心

2019年, 安道麦将位于以色列Beer Sheba的原研发中心搬迁至Neot Hovav工业园区并揭幕, 成为继以色列Ashdod、印度海德拉巴、巴西Londrina及中国南京之后公司全球研发网络的新成员。新研发中心可容纳100多名研究员与化学家, 配备各色先进实验室设施。研发大楼涵盖了研发工作的各个阶段, 从基础化学研究、工艺和原药开发, 到制剂开发和规模扩大、直至供农民使用的新产品商业化开发的最终阶段。该研发中心将在学术研究和产业实体之间搭建桥梁, 应用尖端专业科学知识, 为公司打造市场领先的产品。

### 案例研究:

#### 与特拉维夫大学合作培养化学家

作为公司对下一代作物保护产品愿景的一部分, 2019年12月, 我们投资350万美元在特拉维夫大学创建了安道麦中心。安道麦中心是一个培养制剂学研究生的独特教学计划, 生源来自于化学、工程、材料和植物学等众多学科领域。安道麦中心设置了由特拉维夫大学和安道麦合办的新型课程, 配有一座先进的教学型制剂实验室, 每年向通过激烈遴选的博士与理学硕士提供奖学金。随着制剂领域对安道麦和整个行业的重要性日益增加, 制剂专家的需求也与日俱增。我们的愿景及对安道麦中心的投资无疑证明了安道麦在履行培养下一代制剂专家的承诺。



## 产品管理

我们致力于开发对用户和环境安全、质量卓越、利于可持续发展的解决方案。我们开发的产品满足各国政府制定的严格安全标准。在上市之前, 所有产品都要接受严格检验。安道麦的内部质量政策确保我们对产品性能和客户满意度进行持续监测, 进而使我们能够解决过程中出现的所有问题。



### 展望未来

- 新增20多款化合物打造独具特色的复配制剂和其他制剂产品, 为全球农民解决痛点问题。
- 进军生物产品市场。

### 全球报告倡议组织 (缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 413-1, GRI 413-2

#### 可持续发展目标

	消除世界各地各种形式的贫困		建造具备抵御灾害能力的基础设施, 促进具有包容性的可持续工业化, 推动创新。
	消除饥饿、实现粮食安全、改善营养、促进农业可持续发展		确保可持续消费和生产模式。

# 数字农业技术

安道麦致力于推广能够减轻环境影响的创新型解决方案。将数字农业技术纳入我们面向农民的解决方案，使其与传统产品共同发挥作用，帮助农民以更有效的方式使用我们的产品，在提高效率、降低成本的同时将产品对健康、安全和环境的潜在影响降至最低。

## 倾听并向农民和经销商学习

我们遵循的战略原则是以农民为中心，自主选用最适应需求的技术。我们的策略始于倾听和了解农民面临的挑战和痛点。每个农民、每个国家的每种作物、每种疾病、野草和害虫都是独特的。安道麦经营方式的内核是与农民密切合作，了解他们的不同需求，创造独特且专用的“定制型”解决方案，抓住机遇灵活调整并拓展解决方案在不同地区的应用，从而赋予并增强其商业可行性。

农民面临着许多挑战：既要降低成本、提高粮食的产量和质量，又要面对减轻环境影响、确保作物健康这些不断增长的需求。上述挑战又都伴随着各国法规不断更迭，竞争加剧以及气候变化。与此同时，农民的期待和要求也在不断变化。比如，今天的消费者比以往任何时候都更强调环境可持续性和健康：因此，他们一面希望农民种植的水果体型不要过大，以减少消费和粮食浪费；一面又希望农民在现有土地上提高产量，并在降低杀虫剂用量的基础上实现所有这些目标。

满足所有农民愿望的主要可行方式是鼓励创新。

我们需要的创新既要能满足农民需求，又要能满足环境保护和人口日益增长的需求，而数字农业技术使这种创新成为了现实。在减少化学品使用的同时，提升作物的产量和质量。



“农民们的辛苦劳作无以复加，但他们可以借助更智能的方法和工具。为此，安道麦精心选择数字农业技术企业开展合作，共同为农民的痛点问题提供解决方案。这种合作促成了化学与技术知识之间的协同效应，帮助农民将作物、自身或环境面临的风险降至最低，并以正确、最优的方式运用产品。”

Georgiana Francescotti  
数字农业技术与智能服务登记负责人

## 安道麦开发数字农业技术解决方案, 为农民提供真正价值

在安道麦，我们确立了能够为所有合作伙伴提供最佳结果的数字农业技术实施指导策略。我们的指导原则是：

- 1. 倾听农民的声音：**我们在田间地头与农民进行持续对话，实时掌握其需求和挑战。
- 2. 梳理农民当前面临的挑战，**明确其痛点。
- 3. 物色创新技术和倡议，**提供宝贵解决方案：  
为此，我们利用自身的扩展数据库及全球性网络 and 会议。
- 4. 在如何为农民提供真正价值这个主题下，**我们重点关注下述问题：
  - 该创新性解决方案能够为农民带来价值吗？它是如何回应农民需求的？
  - 我们应如何衡量结果？该解决方案适合他们的需求吗？
  - 将服务升级拓展至更多农民可行吗？



## 数字农业技术应用案例

### 案例研究：

#### 鹰眼 (Eagle Eye) —— 无人机技术 (与Agremo公司合作开发)

实地考察便于我们向农民展示产品功效，是倾听和了解他们需求和痛点的主要方式之一。但是，新冠疫情期间，我们受制于疫情防控，无法与农民和合作伙伴开展实地研究。安道麦的鹰眼系统是利用人工智能技术分析无人机图像为农民提供田间和作物相关信息的数字平台。这一应用能够使我们以虚拟方式进行实地考察、收集三维影像和数据，记录田间试验的进展。



该技术方便我们以安全、高效和个性化的方式实现虚拟实地考察，保持了与关键合作伙伴之间的联系。

我们认为，该技术将成为未来混合式实地试验和管理解决方案的构成要素，尽管这种方式无法替代安道麦倡导的面对面交流，但却能促成原本在许多正常情况下无法实现的交流，增加我们与农民、经销商及合作伙伴直接交流的机会。

安道麦崇信协作。我们既不是技术公司，也并非软件开发公司。在协作中，我们能投入的是自身积累的农学与化学资源。我们与合适的技术公司合作，以便给农民提供正确的解决方案。因此，我们遵循“技术中立原则”，保持选择合适技术手段的自由度，我们与初创企业合作但不投资股权。保持对创业及其他创新性解决方案的开放态度非常重要。这种理念赋予了安道麦探索多元路径、遵循因地制宜理念的自由。



## 案例研究：Trapview (EFOS) —— 人工智能虫害监测技术，提升虫害防治

Trapview是一项自动化虫害监测和预测技术。作为以人工智能为基础的决策支持系统，它为田间地头需要实施的具体虫害治理提供了即时分析和预测服务。天下没有放之四海而皆准的解决方案。而Trapview可以提出基于各种形状、颜色或诱捕模式(信息素、颜色、诱食剂、光等)的差异化方案，依据虫害种类对症下药。该技术能够帮助农民收集到可靠且准确的数据，从而利用这些数据主动实施预防治理，避免被动治理，在掌握更多信息的条件下做好种植决策。

目前，安道麦已在全球多个国家提供这项技术。



### 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 203-2

#### 可持续发展目标

<p><b>1 无贫穷</b></p> 	<p>消除世界各地各种形式的贫困</p>	<p><b>9 产业、创新和基础设施</b></p> 	<p>建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。</p>
<p><b>2 零饥饿</b></p> 	<p>消除饥饿、实现粮食安全、改善营养、促进农业可持续发展</p>	<p><b>12 负责任消费和生产</b></p> 	<p>确保可持续消费和生产模式。</p>

# 安道麦的员工

## 多元与包容

在安道麦,一切都是从倾听和了解利益攸关方开始的。要建设多元并蓄的员工队伍,这一路径尤为关键。我们相信,多元性与包容性能够带来多样性的文化、观点和意见,促进业务成功。我们在建设兼容并蓄的文化过程中倾听不同客户群体、倾听员工队伍发出的多元化声音正是源出于此。

安道麦拥有来自超过45个国家和地区的9000多名员工。我们珍视来自不同文化背景的丰富与多彩,同时也受益于兼容并蓄带来的勃勃生机。在安道麦,我们旨在创造凝聚人心、汇聚热情、赋能增效工作环境,并且给予每位员工实现成长与发展的平等机遇。



“员工是安道麦的力量源泉。因此,我们注重倡导发展员工、赋能员工,在公司内部哺育和促成员工的成长,维护和共同育成独特的企业文化。我们还特别关注多元化招聘,这丰富了安道麦的观点和文化,激发更多创造性思维。所有这一切的基础是我们尊重每一位员工,并且保证我们所做的一切都遵从道德与公平的原则。”

**Mody Benaiah**  
人力事务执行副总裁

## 成长中的团队

安道麦团队规模自2017年以来一直在快速扩大,到2021年底员工总人数达9162人。2021年员工流动率为13.7% (2020年为12.8%),均保持在正常范围。

**2021年员工留任率为 87%。**

## 员工总人数

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
员工总人数	4,864	4,955	5,057	7,675	7,759	7,505	9,126

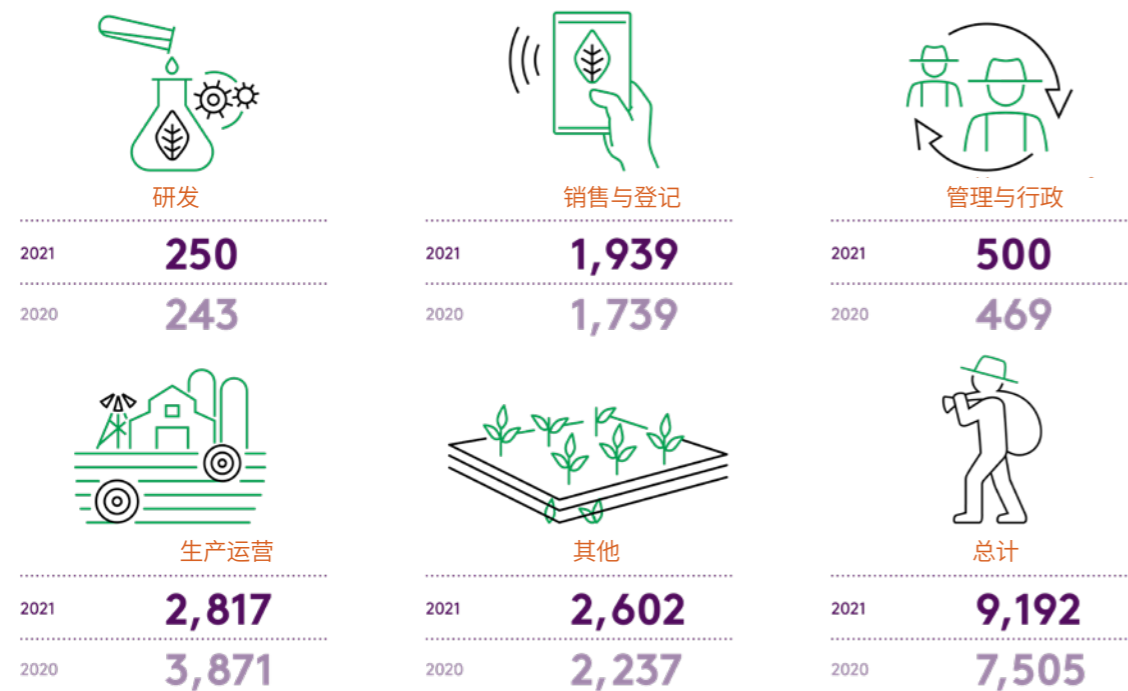
## 新增员工人数

	2019	2020	2021
普通员工	944	749	2,617
管理人员	112	65	191

## 离职员工人数

	2019	2020	2021
普通员工	866	1,101	1,014
管理人员	79	113	135

## 各职能员工人数



## 多元性和包容性

2020年,安道麦成立了多元性与包容性全球委员会,成员由来自世界各地各个职能部门和具有多元化背景的员工构成。该委员会明确了多样性和包容性目标,推动了各种倡议的实施,改善和增进了安道麦团队的多样性及企业文化的包容性。



安道麦的多样性与包容性



## 多样性与包容性使命

安道麦由多样的实体和个人组合而成。拥抱差异、鼓励展现真我,安道麦的员工才能蓬勃发展。

注重包容,尊重所有人,追求平等,安道麦为提高人们的生活水平而不断奋斗。

## 实现使命目标需要四大要素支撑



### 消除偏见

提升意识  
提供培训  
如何处理冒犯行为



### 倡导公平

推行公平政策  
男女薪酬平等  
招聘多元人才  
提升多元代表



### 造福社区

造福社区与公司发展目标协调一致



### 赋能员工

创造包容性文化  
着眼长远的工作实践  
如何鼓励员工全心贡献和成长

2021年,多样性和包容性委员会为制定安道麦的新战略开展了广泛的研究工作,包括:确立主要支柱、目标、方向与路径以及确定具体项目,积极推动公司的多样性和包容性建设。该委员会同时就促进性别和年龄平等、招聘残障人士等给予指导。此外,公司在一些国家推动特定人群的招聘工作,例如在以色列与Co-Impact组织合作聘用阿拉伯裔员工。

## 案例研究：与以色列非政府组织Co-Impact合作，促进阿拉伯群体就业

安道麦自2020年开始与非政府组织Co-Impact展开合作。该组织以促进阿拉伯裔就业、融入以色列的经济和社会为目标。

作为这项合作的一部分，我们成立了专门的指导委员会，成员涵盖广泛，包含人力资源、沟通、法务以及IDR等几乎所有职能部门的高级职员。

我们与Co-Impact一起设定目标和工作计划，并得到了首席执行官的批准。2022年初，我们将工作计划作为公司全球多样性和包容性政策的一部分进行宣传，包括翻译成阿拉伯语的各种资料。

Co-Impact帮助我们为各项职位搜寻才华横溢的候选人，并协助我们调整针对这一群体的招聘程序。自2022年伊始，我们已招聘两名阿拉伯裔女性，向2022年招聘三名阿拉伯裔学术人员的目标前进了一大步。我们希望能超额完成今年的招聘目标。

其他活动还包括面向阿拉伯裔学生召开招聘会，帮助其了解安道麦提供的就业机会及社区外展项目。

上述活动被包含在年度进展报告中呈送以色列总统伊萨克·赫尔佐格先生。

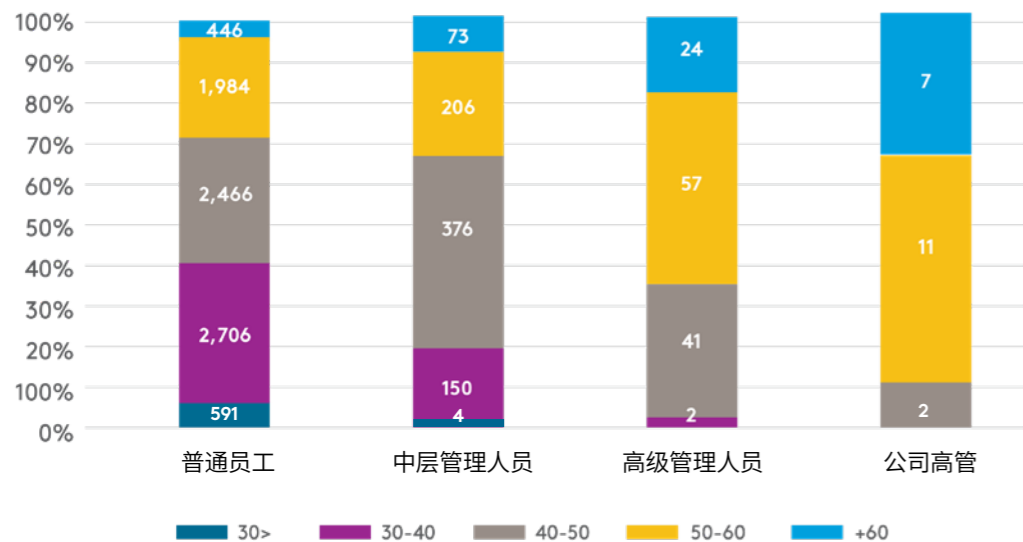


## 年龄多样性

公司31%的普通员工及40%的管理人员的年龄超过50岁。

于安道麦而言，年龄不是公司决定聘用、薪酬和晋升的条件。安道麦相信，包括年龄在内的指标多元化呈现对工作质量和整体工作环境来说至关重要。

### 员工年龄分布

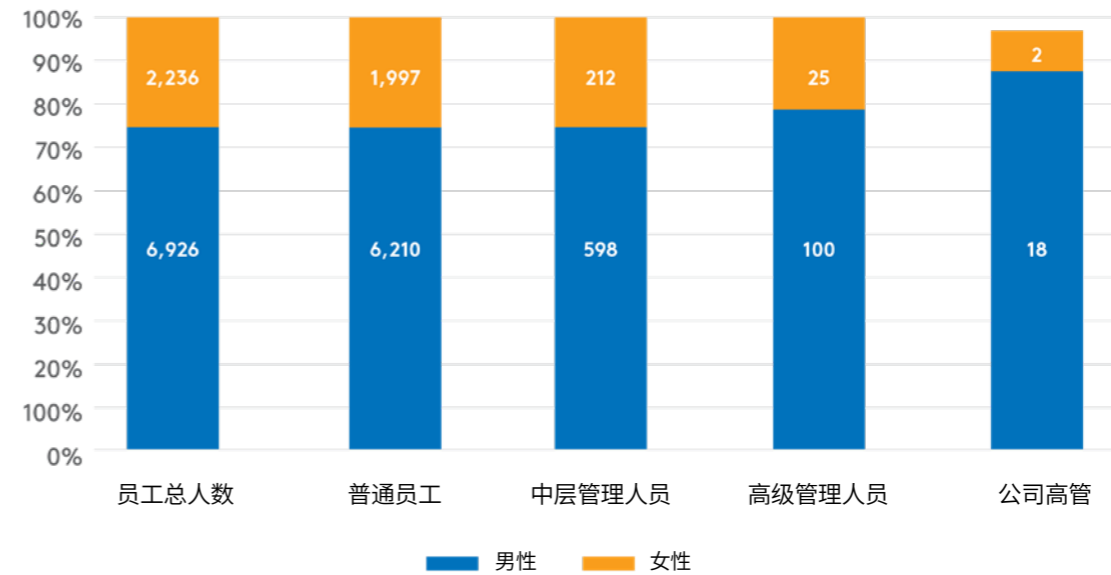


## 性别多元化

公司24.4%的普通员工及18.6%的管理人员为女性。

安道麦注重鼓励女性担当公司各项岗位职责，并且认为必须提高女性员工比例。公司在条件允许的情况下制定施行了弹性工作制，支持员工平衡工作与家庭。我们也创造条件方便员工在家办公。

### 员工性别分布



### 全球报告倡议组织 (缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-8, GRI 401-1, GRI 405-2

# 员工成长与发展

## 学习与发展机遇

安道麦深知,要实现卓越,既需要一流的专业水准,也需要生机勃勃的企业文化。所以一直以来公司大力投入员工的个人和专业发展。我们一方面帮助员工掌握供其胜任当前工作的知识和技能,另一方面也注重为其职业生涯的进步做好准备。



“谈及成长与发展时,安道麦令人联想到糖果店,店里有数百个罐子装满了形状、味道和颜色各异的糖果供人选取。作为一家全球性企业,安道麦活跃于近50个国家及地区,覆盖20多种语言,拥有化学、农学、市场营销、法律、人力资源等众多领域的专业人才,这种多样性造就了我们的雄厚实力。得益于这种多样性,无论何种学习目标,无论何种职业发展方向,只要拥有动力,积累实力,我们的员工都可以自由追求职业发展。安道麦人在同一屋檐下共享发展机遇,实现个人成长,身为人力团队的一员能够见证这一切让我看到无比喜悦与满足。”

Michal Rozenkrantz  
员工发展负责人

## 欢迎加入安道麦 - 员工入职

加入安道麦,结识新同事,与直线经理、同僚、团队及公司建立伙伴关系,开启收获与惊喜一路同行的旅程。

加入之初的主题是增进了解:新员工通过学习了解安道麦,安道麦通过培训了解新成员。

为此,公司创建了在线入职平台,集合各类培训材料与工具帮助新员工和公司增进相互了解,以高效、亲密的方式加深彼此理解。

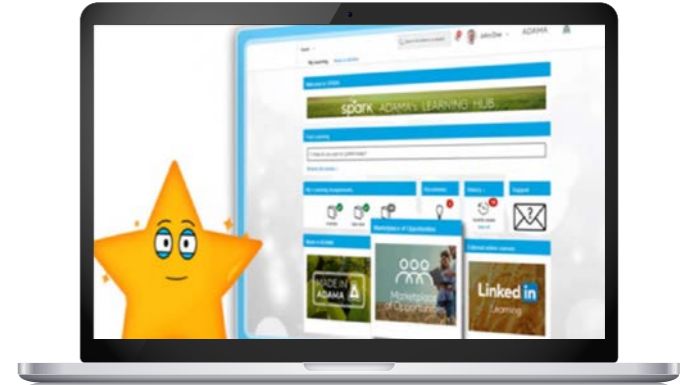


## SPARK——线上学习中心

安道麦学习中心调动公司内外部资源为员工提供多种学习机会,随时随地开展培训并激励员工发展,学习中心同时满足多种语言需求。

该平台综合了内部学习模块和针对安道麦的特定内容,独特的“机遇市场”板块为员工提供人际学习、工作坊和导师辅导活动,同时接入领英学习和Learning Edge等在线图书馆的多样化内容和课程。

2021年,我们将先正达集团的在线学习平台Learning Edge纳入了Spark学习中心,进一步强化了我们利用Podcast、视频、在线课程、文章等方式进行持续学习的文化。



## 必修培训与本地培训

在全球层面,安道麦要求全体员工必须完成的在线培训课程包括:《行为准则》、健康与安全、数据隐私等。此外,各个本地团队也根据本土需求开设培训课程与研讨会。



## 培养卓越领导力

我们认为任何公司成功的根基在于其是否具备卓越的领导力团队。安道麦的“领导力框架”概括了成功管理者所应具备的技能与行为。这一框架既是安道麦筛选与聘用高级管理人员的基础,也是编制各项管理发展计划、继任计划及经理评估内容的依据。





## 大师 (Maestro) 培养计划

安道麦在领导力框架的基础上设计了“Maestro” (大师) 管理发展培训项目。该项目旨在提升安道麦管理者团队素质, 磨练管理者施展影响力的各种技能, 培养必赢思维方式, 以期共同强化安道麦所独有的实力与优势。

该项目包含一套“管理工具箱”, 帮助受训者在日常工作中融会贯通地运用“领导力框架”。这些管理工具涵盖加强个人应变能力, 建立信任关系, 发展赋权下属, 提高团队效率, 以及增进有效互动等。

我们致力于帮助安道麦的管理者们学习发展各项技能, 确保其掌握应对复杂环境、成功领导团队的能力。



自2020年爆发新冠疫情以来, “大师”项目开始以虚拟方式进行, 安道麦培养领导者的努力从未间断。2021年, 我们完成了20期项目, 全球管理者中受益于“大师”项目的“同学”增至两百多位。

## “领导力路径”

面向高级领导者, 我们正在开展名为“领导力路径”的特别领导力培养计划, 为参与者提供打造有韧性且能够把握未来的团队所需要的技能和诀窍。

该项目旨在帮助参与者提升下述能力:

- 提高自我意识、既利用现有优势又有意识地弥补领导力短板的能力;
- 主动管理自身及团队精力和适应能力、从而在困难时期为企业创造价值的;
- 预测团队挑战、通过辅导强化团队赋能、从而打造能够把握未来的团队的能力;
- 在VUCA (即易变性、不确定性、复杂性与模糊性) 环境中明确如何在持续变革中实施管理并推动团队目标的能力;
- 扩大影响力、增进交流并改善管理形象、以强化组织内部网络和品牌的能力;
- 将敏锐和自我导向学习原则融入自身及团队意识、推动具有巨大影响力的微观变革的能力。

## 人才梳理

安道麦每年针对核心领导团队 (包括核心领导团队的直接下属) 开展“高绩效-高潜力”人才梳理项目。这一项目旨在评估安道麦的后备领导实力, 并制定“个人发展计划”加强高潜力员工培养, 包括提供辅导、指导和培训课程等各种学习机会。

公司管理层每季度针对人力问题展开专项讨论。公司的核心领导层与人力业务伙伴全程参与培养高潜力员工。

## 全球职业发展计划

安道麦启动全球职业发展计划, 面向员工和管理者举办在线工作坊等活动。以员工为培训对象的工作坊旨在帮助参与者认识自身优势、学习如何创造更多机会、了解实现愿望需要哪些技能, 以及提供更多机会制定未来发展计划。面向管理者的工作坊旨在与领导者开展高效且有成效的职业对话, 并为其提供可支持下属职业发展的框架和工具, 从而自上而下地加强职业发展。

## 人员内部流动

### 2021年安道麦35%的空缺岗位由内部员工填补

安道麦致力于为员工提供成长空间, 安道麦的内部人员流动政策鼓励并帮助员工在公司内部寻求长期、完整的发展道路。

我们相信, 针对希望在公司内部实现成长和晋升的员工提供全面的支持符合安道麦每一位员工的最大利益。因此, 内部人员流动政策明确规定, 为安道麦空缺职位挑选人才时, 相比外部候选人应优先考虑内部员工。在安道麦工作时间达到两年以后, 任何员工都可以申请应聘公司内部空缺的岗位。

公司的内部职业发展网页列示了所有在招聘职位信息, 并在对外发布的两周前对内公开。

## 全球报告倡议组织 (缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-41

### 可持续发展目标



确保包容和公平的优质教育, 让全民终身享有学习机会。

## 雇主的职业道德守则

安道麦致力于为每位员工营造公平的工作环境。我们力争为所有员工及应聘者提供平等机会，在招聘、薪酬、培训、晋升、聘用解除或退休等环节中杜绝歧视。

安道麦不因性别、种族、性取向、宗教、国籍、年龄、残疾、婚姻状况、工会成员等身份或政治背景等因素区别对待或歧视任何人。安道麦积极维护公平雇佣原则。

## 公平就业

**安道麦遵守经营所在国家和地区的所有相关劳动与就业的法律法规，包括遵守薪酬水平不低于各地最低工资标准的条款。**

在遵守安道麦经营所在国家和地区相关法律法规的基础上，安道麦依据集体协议、个人合同或其他安排确定各项雇佣条件。在多数情况下，安道麦确定的聘用程序与条款高于合规标准。

## 全职与兼职

**截至2021年年底，安道麦仅有17名兼职员工。**

## 公平薪酬

安道麦为员工提供法律规定的所有福利，在多数情况下，安道麦的福利标准高于法律规定水平。为了确定薪资与福利标准，安道麦每年开展薪酬调查（薪酬对标），帮助公司对比所在国家和市场的标准评估自身条款条件。

年度薪酬调查是公平就业的重要组成，对标调查重点关注与安道麦处于同行业或近似行业的全球企业。我们的目标是提供同等或高于本地市场标准的薪酬福利。

## 反骚扰政策

安道麦对歧视、伤害、骚扰或侮辱员工的行为采取零容忍政策，不因宗教、性别、种族、国籍、年龄或残障程度等差异因素而区别对待。我们制定了明确的反骚扰政策，并举办培训课程确保员工彼此尊重。我们高度重视此类问题，一旦接到投诉秉持最严肃的态度立即处理。安道麦切实遵守各项适用法律、相关协议及公司《行为准则》。

## 结社自由

安道麦认同员工加入工会、通过工会开展集体谈判的权利，以及员工在工会享有的权利。我们一贯支持结社自由，并将继续支持以集体谈判协商解决涉及薪资标准、工作时间、具体福利以及其他就业条款条件等问题。



## 员工援助项目

安道麦始终以员工健康和 safety 为首要责任。而生活不时会有意料之中或之外的各种事件波及人们的情绪、心理乃至社会福祉，也同时影响着人们的思考、感受和行动。

员工援助项目是一项独立的咨询和资源供应服务，以本地语言向安道麦所有员工及其家人提供全天候的保密专业咨询和资源。



## 人权

安道麦致力于保护所有员工的人权。我们高度重视维护人权的价值观，并将其视为开展所有活动的基石。

同时，我们认为遵守《行为准则》及各项适用的法律法规是每个人的责任。我们力争与持有同等价值观的业务伙伴合作。



### 全球报告倡议组织 (缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-41

#### 可持续发展目标

8 体面工作和经济增长



促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。持续和包容的经济增长可以推动进步，为所有人创造体面的就业机会，并改善生活水平。

# 职业健康与安全

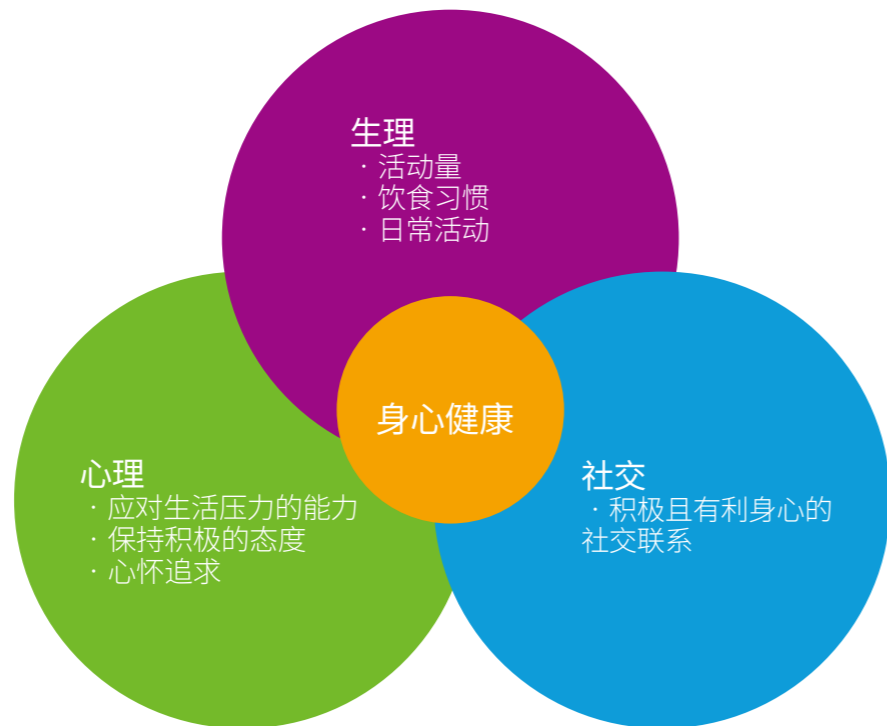
安道麦的每一位员工都有权享有安全健康的工作环境。为此，我们积极防范应对职业健康与安全风险，识别差距，培育企业安全文化。公司制定了全球环保、安全与职业健康制度，并遵照安道麦的《行为准则》履行职业健康与安全承诺。



遵照倾听和学习的使命，我们积极动员员工参与制定旨在提升安全和职业健康水平的各项倡议，例如召开供员工和管理者讨论绩效改进方法的例行会议。

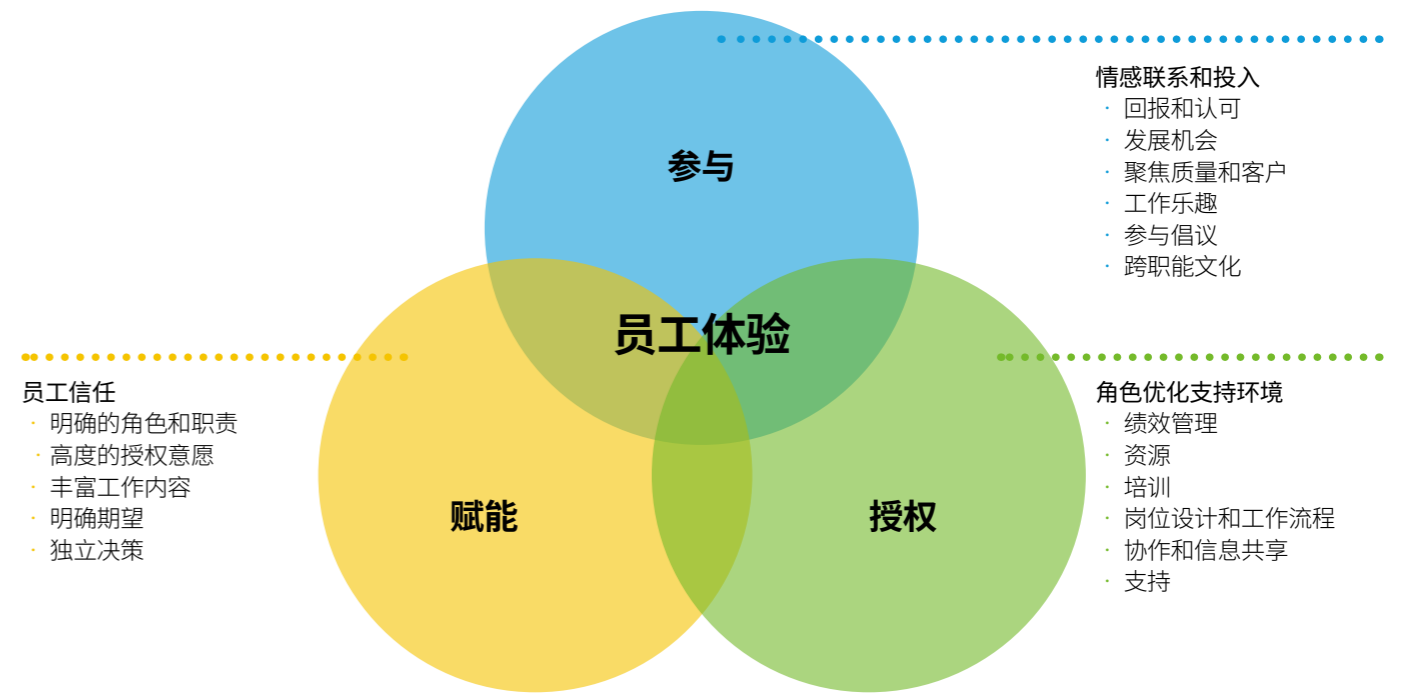
此外，我们利用内部交流渠道邀请员工就旨在改善工作场地行为的倡议给予反馈或分享建议。

员工参与的另一重要渠道是倾听和学习员工关于改善方法的意见，以分享为手段，从实际事件中学习经验教训。



公司部分基地开展了有关员工健康和福祉的专题项目。以印度为例，安道麦印度工厂拥有近500名员工，安全问题自然至关重要。当地团队积极制定实施了一项计划，以改善员工体验为基础加大促进员工健康和安全的努力，将重点放在赋能、促进和参与上。一方面实施各项安全基本流程，另一方面针对生理和心理健康、安全文化建设、岗位职责设计以及工作乐趣等议题启动多项新倡议。

为吸引员工参与，项目形式包括培训、定期检查、主题活动、安全竞赛和游戏等活动。项目取得了巨大成功，每年员工参与数量持续增加，而这也是该项目的主要目标之一。



过去3年,安道麦推进多项积极倡议和实践活动,提高了公司的HSE水平。实现零事故目标的征程充满挑战,但我们将继续投入必要资源实现该目标。



“员工是我们的重中之重。因此,我们将投入所有必要的资源确保员工的健康和安全。我们以全球标准为依据,制定了系统、明确的工作方案,以确保零事故目标的实现。”

Yossi Kronman  
前HSE标准及运营卓越负责人

## 职业健康与安全管理

在安道麦位于世界各地的生产与办公设施之内,职业健康与安全管理都非常重要;于生产设施而言则更为关键,因为生产场地内发生事故、接触危险材料或出现设备操作不当的可能性大于其它场所。

安道麦的各处生产场所依据本地HSE政策与准则管理。我们计划至2023年年底,公司所有生产基地获得ISO 45001/14001标准认证。



截至2021年年底,安道麦57%的生产场所通过了ISO 14001认证,43%的生产场所通过了ISO 45001认证。

## 全球HSE流程

2021年,安道麦继续充实完善全球安全流程,包括:

- 1.依据先正达集团的标准进行报告;
- 2.确立HSE整体模型和系统;
- 3.记录213项事件(其中179项属于低严重性和未遂事件);
- 4.在全球所有工作场所管理新冠疫情相关事项;
- 5.制定工艺安全教育计划;
- 6.培训并认证新工艺安全工程师;
- 7.在重大项目安全管理上积极发挥作用。

安道麦主要依靠积极采用HAZOP、JSA、PSA等工作危险与工艺安全分析确保工艺安全,以20个职业安全与健康要素为基础进行评估,密切监测相应要素并记录在案。



## 监测与评估

安道麦衡量并监控所有工艺流程,针对每起安全事故都会开展深入分析,从而做到吸取教训,防患于未然。

安道麦全球HSE团队每月与各个生产基地的HSE经理及公司管理层举行会议,主要讨论HSE当前状况,商定加强环保、健康与安全的各项管理措施;此外,每月发布月度安全绩效指标及报告。2021年,公司定期召开全球生产基地季度审查会议,其中鉴于中国区生产基地的规模,中国区生产基地召开月度审查会议。

公司为员工安排定期体检保障其身体健康。体检项目包含血液及尿液检查,以便检测员工是否接触到了危险物质。此外,所有生产工厂定期组织检测,识别工作区域内的危险物质暴露风险。

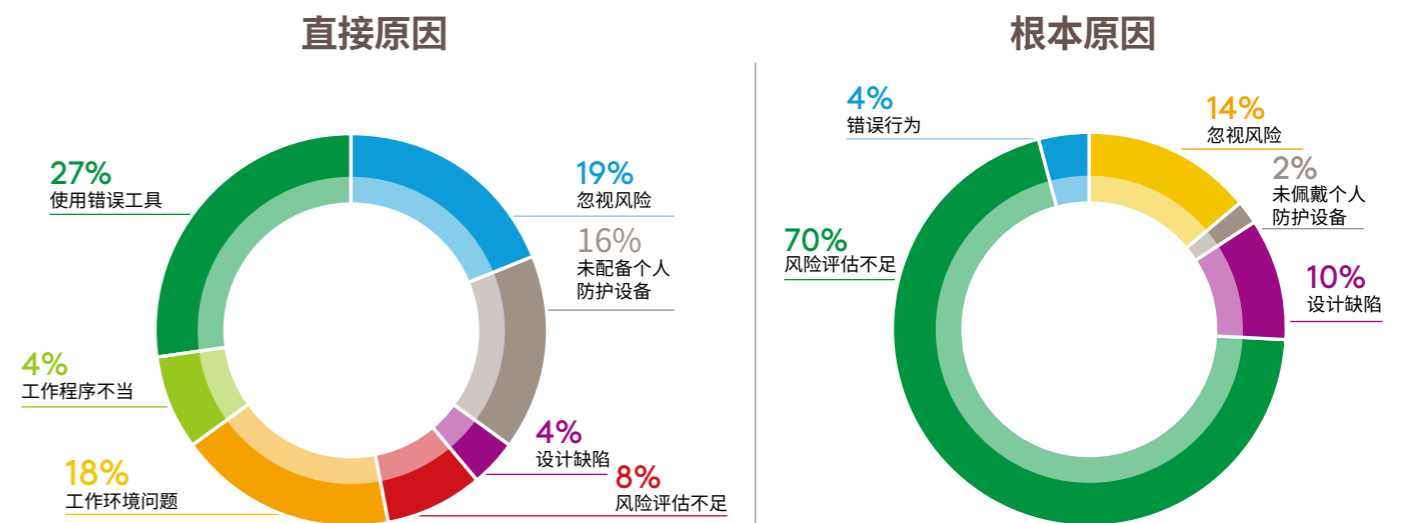
2020年间,依据新冠疫情防控指导原则,安道麦共开展两次全面的HSE内部检查。

## HSE风险分析

近年来,安道麦引入了全新的管理审查程序,包括根本原因分析。除了分析事故的直接原因及其实际后果外,根本原因分析有助于公司确定事故根本的根源——也意味着,我们需要解决根本的问题。

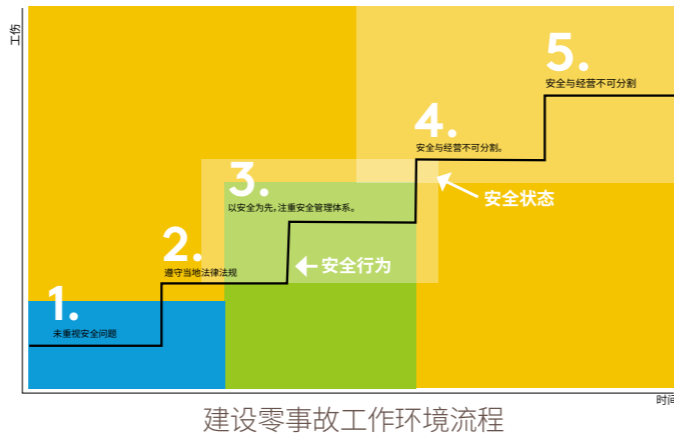
我们对所有基地开展安全专项矩阵评估,通过明确的目标和关键绩效指标监督生产基地主动采取的安全措施。生产基地根据矩阵要求及各自规模(100名员工以下为小型场所,100-300人为中型场所,300人以上为大型场所)进行持续报告。

安全措施矩阵评估包括评估和报告未遂事件和不安全状况、不安全状况整改率、基地经理巡查情况、HSE人员安全巡查情况、安全委员会、培训、演练等要素。



## 建设职业健康与安全文化

安道麦旨在营造零事故工作环境，在各项业务实践之中自动贯彻安全准则。我们向这一目标前进的旅程已行至中途，当前的管理重点是发展安全至上的企业文化，从而带动所有员工注重安全行为。



## 职业健康与安全守则

安道麦制定了“安全守则”以便在所有工作场所中确立简单明了又协调一致的职业健康与安全管理办法。这一守则包含十条简明扼要的规则，翻译成本地语言，张贴在所有工作设施的核心公示区域，方便所有员工阅览查看。



## 吸纳先正达集团准则

2021年，安道麦完成了对先正达集团救生规则的吸纳整合，并在公司内部进行宣贯。

## HSE培训

分析场地安全挑战可以提高员工对该议题的关注，从而避免许多事故。因此，我们在员工培训和事故防范投入大量资源：

- 1.面向所有员工的必修培训：根据基地所在地的地方法规，所有员工都要接受一至两天的进修培训
- 2.本地安全风险培训：所有员工都要接受关于其特定工作环境相关风险的年度培训



- 3.面向紧急救援队的专门培训
- 4.安全对话：管理层和员工就安全主题进行交流
- 5.丰富培训内容性质的月度活动
- 6.事故经验教训交流：每次事件后，均以单页报告形式向所有公司员工传达经验教训

所有基地均须评估、监测并报告其开展的安全培训。

## 安全宣贯—HSE门户网站

安道麦专门开设HSE门户网站，方便安全宣贯，可供所有员工访问浏览所有相关信息。

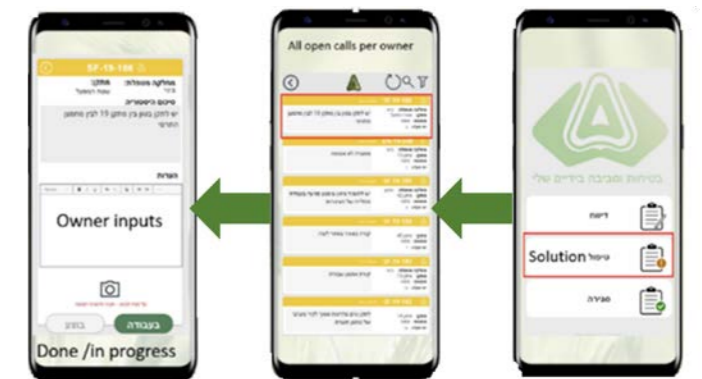
相关信息包括各项安全政策、最新全球流程与操作步骤、经验总结及关键绩效指标。



## HSE手机应用—“ADAMA-Safe”

为便捷访问浏览安全内容，安道麦开发并启用了一项HSE应用程序。

安道麦的所有基地均可利用本地手机的应用程序报告不安全事件，上报事件责任方的认定、进展跟踪、风险处置等内容。



## 工伤关键绩效指标

2021年，安道麦的生产基地共发生49起应记录在案的工伤事故。虽然2021年公司在中国区新增一处生产基地，员工总数随之增加（总工时增加30%左右），但工伤关键绩效指标仍呈现改善。

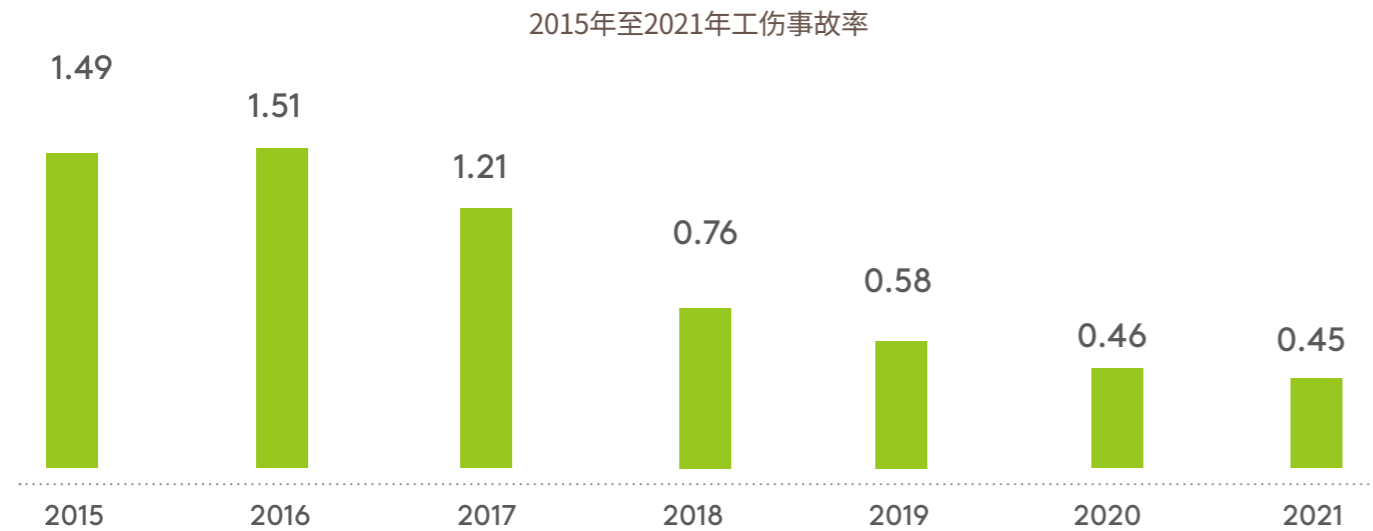
大多数工伤事件（60%）为各类割伤，同时有数起骨折事件；其中两例为严重割伤，一例需进行腕部手术。16%的事故涉及化学品暴露。

2021年，安道麦因工伤事故共损失1,744个工作日，是2020年的两倍。该指标增加的主要原因是三起事件涉及833天病休；另有数起事故发生于2020年，影响延续至2021年。



过去三年中有五座运营基地实现了零事故,分别是波兰、CSI、Tifton、Ocilla及墨西哥工厂,值得其它所有基地学习。安道麦对所有员工一视同仁,所以我们将正式员工与合同工在工作场所内以及通勤路途中发生的事故都纳入了统计范围。

### 2012年以来,安道麦工伤事故率持续降低,2021年降至0.45。



### 新冠疫情期间的健康与安全管理

新冠疫情驱使安道麦制定多项新规,一方面适应防疫管控,一方面继续保障公司员工及其家人的健康和安全。为此,我们制定了多项新的准则和规程,包括实施下列措施:

- 1.持续跟踪记录隔离员工及阳性病例数量。令人遗憾的是,有十名安道麦员工因新冠不幸离世。但相应调查显示感染并没有发生在安道麦的运营场所之内。
- 2.安道麦为感染了新冠病毒的员工提供支持,包括帮扶其家人、提供药品、保证感染员工住院并享受当地最佳医疗服务等。
- 3.安道麦主动为印度一家本地医院捐赠了吸氧机。该医院主要服务于安道麦当地经营场所附近的社区。



### 展望未来

2022年,安道麦计划将工伤数量减少10%。  
2022年,我们计划在新冠防疫管控逐步放宽之后对全球的生产基地开展审计。

### 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 404-2, GRI 404-3

#### 可持续发展目标



建造具备抵御灾害能力的基础设施,促进具有包容性的可持续工业化,推动创新。

# 安道麦与环境

## 安道麦的环境影响

作为一家全球性农化公司,安道麦在帮助农民以更有利于可持续发展的方式为全球提高粮食生产的同时,也在不遗余力地减小自身业务对环境的影响。从原材料供应到产品生产,从物料运输、药品喷施再到报废管理——针对产品生命周期的每一个环节,安道麦全面监控自身对环境的影响,力求降低风险。这一方针引导公司不断提升环保指标。

安道麦的环境可持续发展政策以倾听并学习农民、员工、周围社区、环境组织及其他利益攸关方为基础。这是我们了解其期望并熟悉创新型技术及田间管理改进方法的方式。

安道麦与运营基地所在的社区积极互动,共同创建减少社区干扰的项目。我们在厂房内举办社区对话,倾听并解决公众关切。

例如,我们每半年向社区管理团队发送运营简报,设立经验证的监测站实时发送化学品排放信息,以可信证据向利益攸关方说明安道麦的排放远低于政府许可的水平。

## HSE管理

为兑现承诺,安道麦根据ISO 14001国际标准为大多数生产工艺建立并维护有效的环境管理体系。

安道麦的健康、安全和环境(HSE)政策采用可持续方法,通过倡导可再生能源、资源回收和节能减排保护员工健康和安,同时保护环境。我们信守对周边社区的坚定承诺,所有运营基地都注重建立责任到人的企业文化。

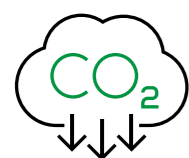




鉴于泄露及排放等环境事件总是与工艺安全息息相关，安道麦更新了公司的HSE和可持续发展政策，将工艺安全的方方面面都纳入了政策范围。此外，安道麦制定了涉及双向影响、定量方法、长短期活动在内的四项环境和可持续发展新流程，以实现全球和地方可持续发展目标。流程重点关注下述领域：

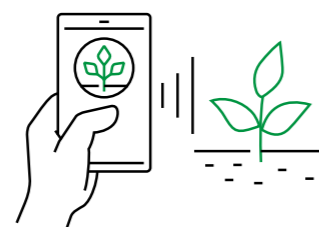
- 碳足迹
- 水资源利用
- 危险物料及废弃物
- 报告与透明度

### 2021年亮点成果



30%

单位产量温室气体排放量较2011年至2020年均值下降30%



51%

单位产量总有机碳排放量较2011年至2020年均值下降51%



36%

危险废弃物循环与再利用量较2020年增加36%

## 环保步步推进——超越合规

虽然安道麦的产量不断增长，但我们致力于超越合规，显著减少了公司因消耗能源与水资源以及产生危险废弃物而留下的环境足迹。公司启动实施了多种多样的环保项目，面向未来切实稳步地提升自身的环境绩效。



“安道麦以系统、有序的方式实现了HSE领域的管理，以确保长远重大成果为目标，将其视为落实可持续发展承诺的要素，融入核心业务的方方面面。公开发表的报告和ESG评级让安道麦的进步有目共睹，我们对此深感自豪。”

**Eran Segal**  
HSE与运营可持续发展负责人

## 投资绿色未来

2021年，安道麦在防范和减缓环境风险领域的投资增加，同时减轻公司经营活动可能产生的环境影响。具体包括：新建一座氯气生产设施，以离子膜技术替代汞；新增5000立方米废水反应釜和一座1000立方米的均衡池，以提高处理效率和缓解过剩问题；新增两座洗涤塔，升级废气排放控制措施。安道麦遵循严格的欧盟标准或其他同等地方法规对生产设施进行管理。

	2019	2020	2021
生产设施环保投入(百万美元)	9	19	60*
当前成本(百万美元)	48	51	54

\*包括中国(1900万美元)



## 运营的可持续发展

安道麦共有五座原药合成基地与十二座制剂生产与分装工厂。

2021年,安道麦将新加入的安道麦辉丰(江苏)有限公司纳入环境和可持续发展绩效报告范围。

- 落实重大转型或计划投建新设施之前,安道麦所采取的第一项举措都是开展调查,明确潜在的环境风险。
- 我们通过整合先进技术与环保方案优化所有工厂所采用的生产工艺。



为实现安道麦的排放目标,为了安道麦在可持续发展道路上步步前进,我们必须采用最佳可用技术。为了实现环保及可持续发展愿景,安道麦采用了下列技术:

环保项目	技术及组织性解决方案
工业用水与废水	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 生物废水处理设施与海水淡化设施</li> <li>· 废水处理和再利用</li> <li>· 闭环冷却塔</li> <li>· CIP中水再利用</li> </ul>
能源利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 利用天然气发电厂热电联产产生的蒸汽和电力</li> <li>· 可再生能源</li> </ul>
大气污染物与恶臭废气污染	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 废气焚烧炉</li> <li>· 联氨脱氧设备</li> <li>· 洗涤塔</li> <li>· 活性炭系统</li> <li>· 筛网和HEPA过滤器</li> <li>· 磁力泵</li> </ul>

## 环保项目 技术及组织性解决方案

危险废弃物	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 溶剂回收冷凝系统</li> <li>· 污泥脱水系统</li> <li>· 废旧塑料包材回收</li> </ul>
噪音污染	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 堆栈和设备消音器</li> <li>· 车间物理屏障</li> <li>· 隔音墙</li> </ul>
事故防范	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 仅限经过认证的操作员处理危险材料;</li> <li>· 库管员工接受安全装载和存储危险材料的培训;</li> <li>· 根据联合国法规和SDS,按照仓库安全约束和标签要求对仓库进行管理;</li> <li>· 设施地面铺设防浸混凝土和排水沟;</li> <li>· 监测工厂周围的地下水、海洋环境以及空气污染物;</li> </ul>

### 展望未来

#### 安道麦2024年环保目标

- 与2019年相比,化石燃料消耗绝对值和/或单位产量化石燃料消耗量减少10%;
- 与2019年相比,填埋或焚烧的危险废弃物绝对值和/或单位产量产生的填埋或焚烧的危险废弃物量减少15%;
- 与2019年相比,用水量绝对值和/或单位产量的用水量减少10%。

## 可持续发展评估

全球和区域性主流ESG评级机构对安道麦的可持续发展评级结果在持续改善。ECOVADIS和MAALA (以色列可持续发展排名机构) 的评级以环境、劳工权利和人权、道德和可持续采购为评估重点。

CDP (碳披露项目) 以气候变化影响、披露实践、目标、政策和治理为评估重点。

对于安道麦2020年数据, ECOVADIS评级为“铜奖”, MAALA的评级为“白金+”。

目前, 这两个评级机构正进行2021年数据评估, 最终结果将于2022年第三季度公布。CDP将安道麦评为D级, 刚刚开始气候变化之旅且第一年参评的公司一般是获得该评级。

我们利用上述ESG评级结果进行分析, 生成详细的差距分析结论并制订多年度方案。

### 安道麦农业解决方案有限公司(全集团)

以色列生产杀虫剂及其他农用化学产品



### 展望未来

#### 安道麦2024年环保目标

安道麦拟加入全球化学品公司发起的“携手实现可持续发展倡议”(TfS)。该倡议旨在为化学供应链的环境、社会和治理表现提供事实上的全球标准。为成功加入该倡议, 安道麦正持续努力力争将ECOVADIS评级分数提高至60分以上(当前为52分)。

与此同时, 我们将继续提高CDP评级分数。

## 学习与提升

自2022年, 安道麦定期发布《HSE与可持续发展通讯》, 在公司内部宣传有关法律法规、HSE事件及可持续发展活动的全球信息, 帮助HSE团队了解即将出台的法规, 及时针对外部HSE事件实施整改措施, 了解行业内的可持续发展活动等。



国家	监管主体与政策	链接
英国	在化学品短缺的困境中, 环境署推出了一项豁免权, 使无法遵守许可条件的公司, 能够略过废水处理最后阶段, 有效期至2021年底。	>>>
美国	环境保护署, 将为包括有机化学工业在内的众多行业的工厂发行的全氟烷基化学品, 设定一个工业废水排放限制。	>>>
美国	环境保护署下令, 在未来15年内, 逐步减少85%的氢氟碳化合物的使用和生产, 作为其减少温室气体排放工作的一部分, 其声称该规则到2100年可使全球变暖降低0.5 °C。	>>>
美国	为了解决有害的污染物, 环境保护署同意在2022年底之前, 审查并提出生产合成有机化学品的工厂的新排放标准。	>>>
巴西	国家环境委员会批准结束对石油平台污染排放的限制, 此前该委员会, 针对联邦公共事务部提出的反对结束排放限制建议的诉讼, 提出上诉。	>>>
巴西-巴拉那	该州州长公布了一项法令, 要求采取用水的紧急措施, 以防止浪费。根据该法令, 水和土地研究所利用其法律属性, 将评估针对农业、工业和商业活动的用水缺陷限制。	>>>

安道麦高度关切所有事故, 大力投入安全培训与安全文化——防范意识先行。虽然当前还不能达成零事故率, 我们可以从教训中积累经验, 防患于未然。

2020年间安道麦共发生四起重大事故, 均已及时处置, 防止了影响扩大。

### 案例研究: 以色列马克西姆生产基地恶臭问题(2021年)

该基地因一处生产设施的全氯甲硫醇(PCMM)排放控制不力, 导致整个基地及附近社区都受到恶臭困扰。我们找到排放根源并更换了袋式过滤器, 大幅减轻了排放和恶臭扰民问题。



## 案例研究:以色列马克西姆生产基地发生储罐污水外溢(2021年)

我们在事件发生数小时内阻止了管道污水的外流,将过量污水抽排到回流至废水处理厂的储罐中,找到了故障点并修复了受损管道。我们将检测管道漏点的电气检查纳入常规运维操作。

### 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-9, GRI 102-44, GRI 307-1, GRI 413-1, GRI 413-2

#### 可持续发展目标

通过可再生能源和能效项目、废水处理和回收活动、土壤和地下水改良及中国生产设施的绿色升级,我们致力于推动联合国可持续发展目标6、7、9和12的实现。具体而言,我们将着重实现下列分项目标:



**6.3** 到2030年,通过以下方式改善水质:减少污染,消除倾倒废物现象,把危险化学品和材料的排放减少到最低限度,将未经处理废水比例减半,大幅增加全球废物回收和安全再利用。



**7.2** 到2030年,大幅增加可再生能源在全球能源结构中的比例。

**9.4** 到2030年,所有国家根据自身能力采取行动,升级基础设施,改进工业以提升其可持续性,提高资源使用效率,更多采用清洁和环保技术及产业流程。



**12.4** 到2020年,根据商定的国际框架,实现化学品和所有废物在整个存在周期的无害环境管理,并大幅减少它们排入大气以及渗漏到水和土壤的机率,尽可能降低它们对人类健康和环境造成的负面影响。

**12.5** 到2030年,通过预防、减排、回收和再利用,大幅减少废物的产生。

**12.7** 根据国家政策和优先事项,推行可持续的公共采购做法。



**12.A** 支持发展中国家加强科学和技术能力,采用更可持续的生产和消费模式。

## 能源、温室气体与空气质量

安道麦致力于减少温室气体排放,改善运营设施周边的空气质量。具体而言,通过开发和推广高效、负责任的能源使用解决方案,到2024年,我们将在2019年的基础上将绝对能耗和/或每吨产量的能耗降低10%。

2021年,安道麦在实现产量提升的同时,成功将能耗维持在了类似水平,单位产量的温室气体排放量较2011-2020年平均值降低30%。

### 碳足迹

安道麦以数字技术收集生产基地的能源数据并计算其碳足迹。2021年,安道麦将范围1碳足迹排放因子从二氧化碳调整为二氧化碳当量,将更多的温室气体(如二氧化碳、一氧化二氮、甲烷、氟烷、全氟化合物)纳入了统计范围。新的排放因子遵循了英国环境、食品及农村事务部的标准。

范围2碳足迹排放因子(电力和蒸汽)也根据每个供应商的具体数据或区域/国家电力供应商的能源结构进行了调整。



## 二氧化碳排放量(吨)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
CO2 (吨)	383,051	386,773	251,956	237,942	242,249	241,163	214,437	276,061*

\*2021年数据调整为二氧化碳当量排放因子。

## 能源消耗量(万亿焦耳)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
能耗(万亿焦耳)	3,313	3,272	3,312	3,243	3,227	3,344	3,493	3,250	3,758

表中为海外基地数据,中国基地数据另行披露。



## 减少能源消耗

### 共生能源

热电联产实现相同能源的二次利用,于环境有益。天然气驱动第一个涡轮,残留热量生成蒸汽用于驱动第二个涡轮,生产设施又将蒸汽用于加热工艺。

马克西姆与阿甘两座生产基地占安道麦海外地区总用电量的82%,总蒸汽消耗量的93%。两座以天然气为燃料的热电联产发电厂为这两座基地提供电力与蒸汽,从而减少化石燃料使用量,与2015年相比间接减少30%的温室气体排放。

## 能源来源分布(%)

	2019	2020	2021
电力	40	40	37
蒸汽	30	28	26
内部产热(化石燃料)	30	32	37

\*表中为海外基地数据,中国基地数据另行披露。

## 绿色能源

向清洁能源过渡是安道麦减少环境影响和温室气体排放的长期目标之一。安道麦西班牙、哥伦比亚及巴西的生产基地都在使用可再生能源发电。

1. 西班牙工厂利用太阳能电池板和风力涡轮机实现了100%依靠可再生能源。
2. 在巴西和哥伦比亚,公司从水力发电站购买电力,辅之以生物质燃烧发电。
3. 安道麦的生产基地安装了太阳能屋顶,位于Agan的物流中心安装了300千瓦时的大型太阳能屋顶。
4. 2021年,印度Dahej基地在仓库上安装了25千瓦时的太阳能屋顶。
5. 美国Bonide基地已运行太阳能屋顶多年。

通过降低电力需求——如将低效电器(电机、压缩机和灯具)替换为高效电器——也能实现节能目标。安道麦设置专门预算支持此类环境项目。

但是,根据CDC(碳披露项目)和SBTi(科学碳目标倡议)等组织的计算,如果将2030年之前的全球温升目标设定为1.5摄氏度,那么,可再生能源适应和节能计划并不足以实现抵消全球温室效应所需的15%的温室气体减排量。因此,氢气之类无碳燃料和生物质之类碳中性燃料(木柴)的利用应该加速。

### 展望未来:

#### 2022-2023年节能行动

- 利用现代离子膜技术的高能效氯碱设施将于2023年投产,预计每吨产品的能耗将降低最高45%。
- Agan基地将投运38辆电离子叉车,每年可节约185,000升柴油。
- 低能效低端设备(如大中型电机)的升级正在进行中。
- 转用LED照明技术。

## 空气质量

为减少废气排放,满足空气质量标准,安道麦在生产基地投入了大量资源。我们认识到披露颗粒物排放的重要性,自2020年开始收集这方面的信息。2021年,更多基地开始监测颗粒物,并利用最佳可用技术控制这一风险。

氮氧化物排放量的增加可归因于化石燃料使用的增加。低硫燃料产生的硫氧化物排放没有发生变化。

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
氮氧化物(吨)	114	100	60	90	106	129	97.3	114.3
硫化物(吨)	67	31	32	22	32	48	21	20
颗粒物(吨)							14	21

\*表中为海外基地数据,中国基地数据另行披露。

### 展望未来:

#### 2022-2023年空气质量提升行动

2023年,安道麦马克西姆和安道麦巴西这两个基地将新增两座废气焚烧炉,以便更好地控制有机空气污染物。

安道麦马克西姆基地的氢气生产能力未来数年内将显著提升。由于氢气作为燃料不会产生任何温室气体,而提供的能量却是天然气的三倍,因此安道麦将扩大氢气在其热氧化器中的使用,以替代天然气燃料。

#### 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 306-1, GRI 306-3

##### 可持续发展目标



目标6确保人人享有水和卫生设施并对其进行可持续管理



目标12 采用可持续的消费和生产模式



目标7确保所有人都能获得负担得起的、可靠的、可持续的和现代的能源

## 水资源、废水与废物

### 减少水资源消耗

水是生产过程中至关重要的资源。通过开发和推广高效、负责任的水资源利用方案,安道麦承诺2024年绝对水耗和/或单位产量水耗在2019年的基础上降低10%。重复利用废水、冷却水和洗涤水是安道麦的主要做法。

#### 水消耗量(立方米)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Target 2024
水消耗量(立方米)	3,616,837	3,521,101	3,517,081	3,631,392	3,231,135	3,503,711	3,580,210	3,586,590	3,575,850	3,222,189

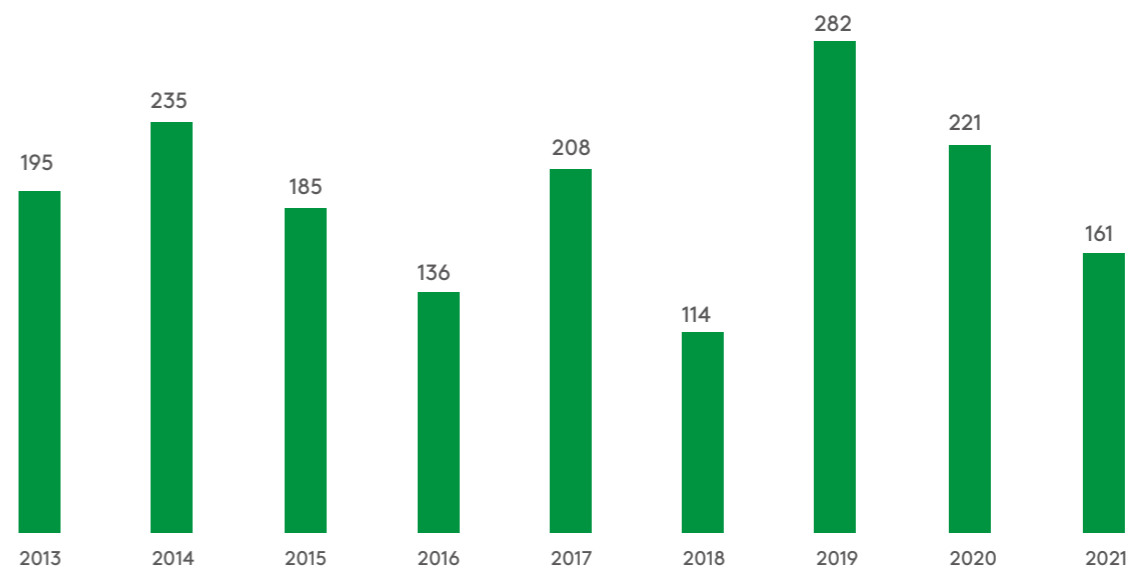
\*表中为海外基地数据,中国基地数据另行披露。

### 废水回收利用

安道麦通过废水回收利用项目重复利用废水、冷却水和洗涤水,从而减轻废水的环境影响并节约淡水消耗量。

1. 在马克西姆基地,我们利用先进的处理技术实现了废水的重复利用:先后通过生物废水处理技术(B-WWTP)和反渗透除盐设施对废水进行处理,处理后的水资源重新用于基地的主要生产设施。
2. 在阿甘以及巴西的Londrina和Madrid基地,我们实现了洗涤水的重复利用。
3. 在波兰基地,我们将冷却水回收后又重新用于生产工艺。

#### 废水回收利用(单位:千立方米)



废水回收利用量下降主要是因为除盐水需求相比2011年至2020年的均值减少。

## 降低废水污染物含量

安道麦致力于保持周围海洋和淡水环境的健康和清洁。因此，我们努力减少生产基地的废水排放。废水处理系统是一个多阶段过程，涉及物理、化学和生物等技术。

相关控制措施包括在线监测、混合采样、影响评价等。在阿甘基地，以色列海洋和湖泊研究中心每年都会对排入地中海废水的影响进行两次量化研究，研究结论直接送交以色列环境保护部。截至目前，未发现对海洋生物和环境造成影响。

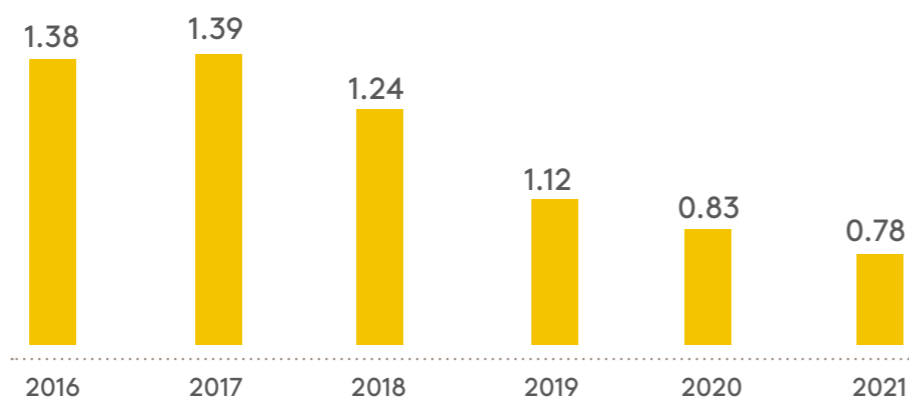
### 案例研究：

#### 阿甘基地除草剂排放

安道麦持续努力减少阿甘基地向地中海排放的除草剂残留量。为此，我们力求：

1. 生物废水处理厂以最佳状态运行；
2. 将废液转为固废；
3. 维持高标准室内清洁管理，消除溅漏；
4. 在产量提高的同时，五年内排放的除草剂残留量减少44%，降到780公斤。

#### 排放入海的除草剂残留量(一千千克)



### 废水与废弃物

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
废水中的总有机碳(公吨)	302	201	178	208	212	189	181	193
危险废弃物(公吨)	21,940	22,765	27,543	27,126	23,429	28,151	26,588	33,326
重复利用或回收的危险废弃物(公吨)						2,817	8,107	7,404

\* 表中为海外基地数据，中国基地数据另行披露。

危险废弃物增加的原因是没有内部废水处理设施的基地产量增加。

## 废弃物的重复利用和回收

我们的生产工艺会产生有害和无害废弃物，但这两类废弃物都会完全按照当地环境保护法律进行处理。废弃物的处置也是减轻环境影响的一个重点。为此，我们倡导实施多个项目倡导循环经济。



安道麦倡导回收、升级改造和重复利用项目，以延长所使用物资的生命周期。

### 案例研究：阿甘与马克西姆BS基地将危险废弃物作为燃料使用

2021年，阿甘与马克西姆BS基地利用4,295吨高卡路里危险废弃物作为热氧化器的替代燃料，以节约天然气。

### 案例研究：马克西姆NH基地回收利用硫酸用于化肥生产

2021年，马克西姆基地从杀菌剂生产中回收1,200吨硫酸，供给一家化肥公司用于磷肥生产。

### 案例研究：塑料回收

2021年，阿甘与马克西姆BS基地继续向以色列农场主收集和回收空置的植保产品容器(IBC集装箱、塑料桶和塑料罐等)，在15个农场建设并投放了绿色回收站，每月回收1-2吨塑料制品。

## 展望未来

- 我们承诺将继续减少经营活动中塑料的使用和废弃量,并增加废弃物回收量。
- 目前,我们正将回收塑料用于容器生产。
- 同时,我们正在评估危险有机废弃物的处置方式,将强化熔炉作为焚烧炉和掩埋等传统处理方式的替代方案。

## 减轻历史环境影响

### 土壤与地下水修复

安道麦对大多数生产基地的污染土壤和地下水进行彻底全面的监测和修复。2020年,我们在一个基地启动了地下水和土壤气修复项目,针对另一个基地完成了土壤气、土壤和地下水全面分析项目,并在第三个基地开展了验证取样,以验证修复成果。

### 案例研究: 阿甘基地地下水历史污染修复

2021年,Agan基地开展了被污染地下水和土壤气的修复工作。利用专用井在污水中央抽取污染物,并通过处理系统进行清除。该修复工作预计持续10年以上,直到修复目标实现。与此同时,土壤气的修复也在利用土壤气相抽提技术同步进行。



## 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 306-1, GRI 306-3

### 可持续发展目标

6 清洁饮水和卫生设施



目标6确保人人享有水和卫生设施并对其进行可持续管理

12 负责任消费和生产



目标12采用可持续的消费和生产模式

## 为中国区生产设施构筑可持续发展的未来

2018年至2021年,安道麦启动实施中国区生产设施搬迁项目,将中国区两大生产基地从城市商业中心搬迁至新兴的工业园区内,在搬迁的同时提升环保设计,从而提升中国区生产设施的环保效能。

公司位于湖北省的沙隆达基地搬迁项目已经完成,新厂区于2021年投入生产,其中环保设施包括两座先进的RTO焚烧炉、经升级改造后的生物废水处理厂以及恶臭与噪音控制设备。公司对消除土壤和地下水污染风险的基础设施给予了特别关注,计划通过厂区专门的固体和废液焚烧炉尽量减少危险废弃物的处理量。

2021年期间,沙隆达基地升级了污水处理厂,引入MBR-PAC技术。这一升级可以满足并超越了废水排放的监管标准,助力长江大保护。该污水处理厂目前设有多屏障系统:(1)臭氧和过氧化氢高级氧化系统;(2)耗氧、厌氧及活性炭吸附组成的生化处理系统;(3)超滤单元;(4)总磷处理系统。废水处理能力超过10,000立方米/天,能够去除98.5%的有机物、98.6%的氮及99.9%的磷。

安邦基地在搬迁过程中也将安装类似系统,搬迁预计将2024年完成。同时,为了确保生产的连续性,安邦基地老厂区安装了废气处理系统。

辉丰基地于2021年加入安道麦,主要从事植保产品的合成和制剂生产。



## 中国区生产基地已安装启用的环保设施

三废类别	安装启用的环保设施	沙隆达	安邦	辉丰
废水	生物处理	+	+	+
	膜过滤	+	+	+
	废气处理	+	+	+
空气与恶臭治理	废气焚烧炉处理有组织排放废气	+	+	+
	吸收系统处理无组织排放废气	+	+	+
	捕捉系统综合处理有组织和无组织排放废气	+	+	+
危险废弃物	固体与废液焚烧炉	+	-	+
土壤与地下水	环绕工厂与车间的隔离层与排水沟	+	+	+

## 中国区生产基地过往三年环境指标绝对值对比(搬迁前)

指标	2019	2020	2021
HSE设施投资(百万美元)	21	9.5	19
能源消耗总量(万亿焦耳)	8,992	7,506	6,758
能源消耗来源占比(%)			
· 电力	24	42.4	40
· 蒸汽	0	7	11
· 自产能源(化石燃料)	76	50.6	49
水消耗量(立方米)	6,707,923	8,037,799	9,235,279
氮氧化物(吨)	201	34	45
硫化物(吨)	130	4	22
二氧化碳** (吨)	620,207	1,059,181	934,799
废水中的总有机碳(吨)	95	188	490
危险废弃物(吨)	13,798	14,061	16,138

\* 2021年纳入二氧化碳当量排放因子。

## 全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 102-10, GRI 203-2

### 可持续发展目标

 <p><b>6</b> 清洁饮水和卫生设施</p> <p>确保人人享有水和卫生设施并对其进行可持续管理</p>	 <p><b>9</b> 产业、创新和基础设施</p> <p>建造具备抵御灾害能力的基础设施, 促进具有包容性的可持续工业化, 推动创新。</p>
 <p><b>7</b> 经济适用的清洁能源</p> <p>确保所有人都能获得负担得起的、可靠的、可持续的和现代的能源</p>	 <p><b>12</b> 负责任消费和生产</p> <p>确保可持续消费和生产模式</p>



# 安道麦的社会责任

在安道麦,我们认为社会责任是公司业务不可分割的一部分。我们持续倾听利益攸关方、社区和合作伙伴的声音,以便加深对其需求的理解,利用我们的能力、优势和资源设计方案和项目。因此,我们的计划拥有坚如磐石的基础,能够确保关系长期稳定,从而对社区和员工产生积极影响。

最近在以色列与非政府组织HaShomer HaChadash进行的协作很好的展示了我们的工作方式。由于新冠疫情的爆发,以色列农场主在招聘田间工人等方面遭遇了众多前所未有的挑战。我们与非政府组织合作,共同制定了独特的青少年志愿者计划,一方面为当地农场主提供支持,一方面又使志愿者能够走进田间地头,走进农业领域。



## 2021年社会责任履行亮点

**\$2.5M**  
资金捐赠250万美元

**18.5%\***  
18.5%\* 员工参与

**2,777\***  
2,777小时\* 志愿活动时数

**2.9%**  
2.9% 社区投资占利润总额(税前)比重

\*目前仅在以色列量化社会责任履行记录,但安道麦正在设计开发方便可靠的全球数据搜集工具。

# 安道麦的社会投资政策与战略

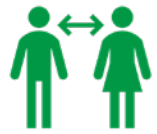
安道麦每年至少捐出其税前利润的1%。2021年,安道麦共捐赠了250万美元资金(占其税前利润的2.9%),捐赠规模超出历史水平主要是因为新冠疫情导致的额外需求和挑战。

安道麦在以色列、印度、巴西和北美的社会投资较为集中,同时我们鼓励并支持在安道麦经营的每个国家开展当地社区活动。



## 安道麦的社会投资政策

安道麦的社会投资政策以六条关键原则为基础



### 与安道麦核心业务相符

我们希望将投资与公司核心业务领域结合起来。



### 聚焦区域、跨行业合作

我们优先投资于基地周边地区的项目(全球皆然)。我们的项目通常建立在包括政府、非政府组织和商业部门在内的多元伙伴关系上。



### 建立长期伙伴关系, 建设项目独立运作潜力

为扩大投资影响力,我们通常与社会项目伙伴合作至少三年,同时鼓励其独立运作。



### 制定影响量化指标

我们强调对战略计划进行衡量和评估,以确保其实现预定目标。



### 鼓励员工积极参与

我们优先考虑能够让员工充当志愿者或提供辅导服务的项目,使得员工和社区都能受益。

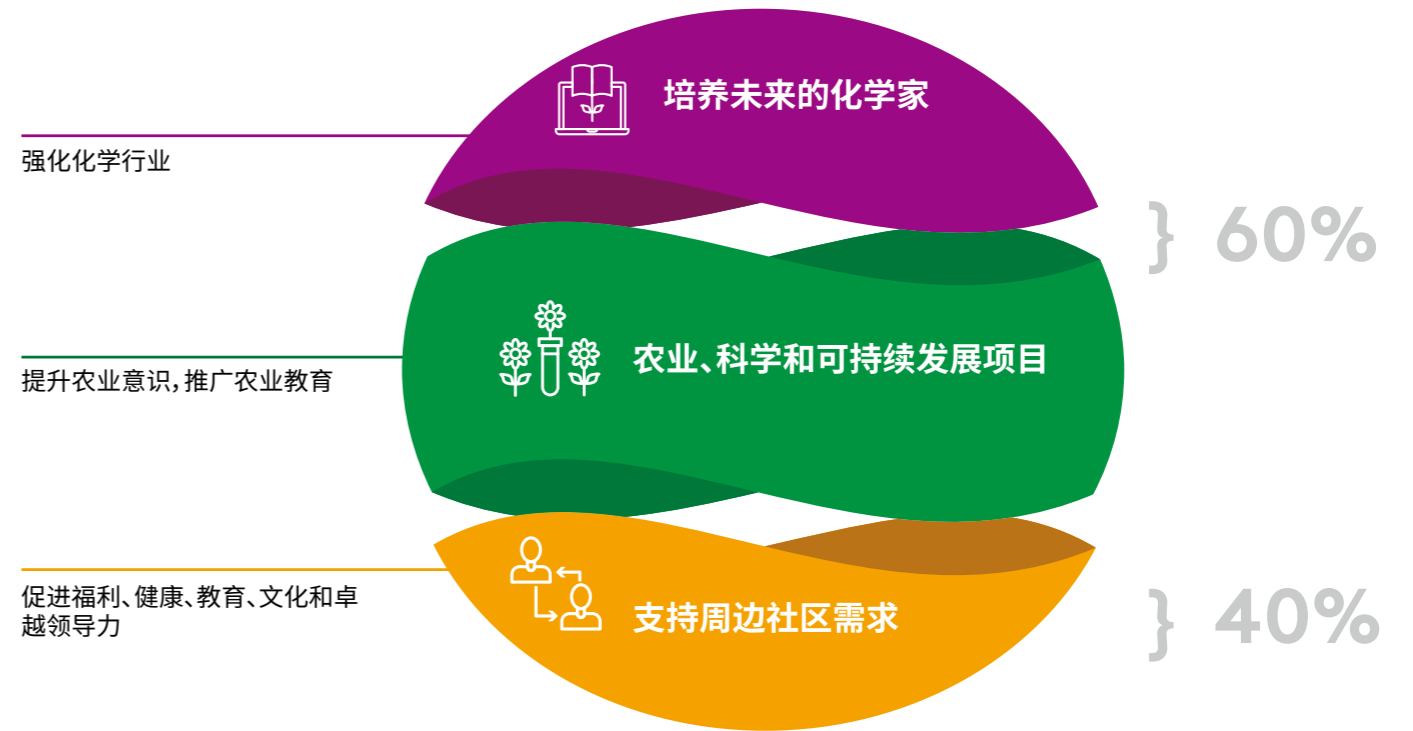


### 有利于公司声誉

我们选择对公司声誉有积极影响且能够使员工产生自豪感的项目。

## 安道麦的社区投资战略

安道麦的社区投资战略包含三项重要支柱,其中两项(占预算60%)与我们的核心业务即推动化学、农业和可持续发展领域教育项目的发展这一业务相符。第三项支柱会随着当地社区需求的变化而变化,且致力于解决健康、文化、福利等领域的众多挑战(占预算40%)。



# 安道麦的社会责任项目

## 培养未来的化学家

安道麦倾力培养未来的化学家。我们与一流学术机构开展广泛协作，以促进追求卓越并鼓励化学学科的学习。安道麦主导、资助并支持了各种项目，从创意形成阶段到执行阶段，提供全程支持。我们还支持培训、辅导、现场走访、指导委员会等活动。

通过这些综合持续的项目，我们培养学生对化学的好奇心，在他们的学习生涯中帮助增进他们的能力，以期助力化学行业的发展。



“居里夫人”与  
“阿基米德”项目



“Yesodo (基础)”  
卓越化学项目



安道麦作物保护创新  
给药系统研究中心



安道麦卓越奖学金项目

## 居里夫人和阿基米德卓越学术项目

在以色列，安道麦为优秀高中生设置了两个一流的学术性化学项目，旨在增加攻读化学专业的学生数量，并建立学生、安道麦与行业之间的联系。

自2014年在本·古里安大学启动“居里夫人”项目以来，已有约400名的学生参与该项目。2012年在以色列理工学院创建的“阿基米德”项目已接收约600名学生。

我们的项目包括学术课程实用工具。2021年，来自“居里夫人”项目的25名学生参观了位于以色列 Neot Hovav 的安道麦全球研发中心。他们参观了该中心的实验室，听取了科研人员的讲座，并接触到了未来职业机会。

2021年，我们针对“阿基米德”项目启动了影响评价程序。该程序由教育专业领域的一位专家主导，旨在评估并扩大该项目的影 响。2022年，我们计划针对“居里夫人”项目启动类似程序。



“安道麦的“居里夫人”项目帮助我在读高中时完成了一年的大学化学学习。尽管在升学的同时学习化学挑战不小，我还是成功实现了成为一名化学工程师的梦想。”

**Tal-Or Cohen**  
安道麦“居里夫人”助学计划的参与者

## YESODOT - 卓越化学项目

YESODOT (意为“基础”)是以色列贝尔谢巴市的一个卓越化学项目，旨在增加高中阶段学习化学的学生数量。该项目以培训化学教师为主，同时也鼓励学生参与“居里夫人”项目。

项目为期三年(2020-2022年)，合作伙伴包括贝尔谢巴市、本·古里安大学和其他地方机构，旨在推动该市的科学、技术、工程和数学(STEM)教育。安道麦员工加入了项目委员会，并为活动提供支持。



安道麦创建项目网站和社交媒体网页，以分项活动信息、推动项目实施、并增加互动。



在安道麦、Beer-Sheva市以及所有了不起的合作伙伴的帮助下，我们很高兴看到‘居里夫人’项目的毕业生在其学术学位和研究生的学习中取得优秀成绩。”

**Prof. Gabriel Lemcoff**  
教授，本·古里安大学自然科学系主任

## 2021年亮点

20多位教师和600名学生参加了该项目。

数十位教师参观了我们的位于Neot Hovav的全球研发中心，了解安道麦的化学研究。

2021年，YESODOT实验室在Beer Sheva正式揭幕，作为该市追求化学卓越的中心。



“我们对于‘YESODOT’项目的期待是选择化学专业的高中生人数显著增加，积极参加化学竞赛与各类项目，并且能够让追求专业的热情薪火相传。”

**Sophie Bar Dov**  
项目主管

## 安道麦作物保护创新给药系统研究中心

2019年,安道麦和特拉维夫大学围绕原药给药和制剂技术联合发起了一个独特的科研和教学项目,这一领域是农业和作物保护行业创新和增长的驱动力量之一。该项目体现了化学行业与学术界的联合,致力于培养化学、生命科学和植保原药给药和制剂工程等领域的高级学位研究生。

在该项目下,安道麦在特拉维夫大学化学学院投资设立了世界级的研究实验室,供学生开展项目研究和实验室实验。2021年,安道麦向化学、材料工程和植物学等学科领域的6名学生颁发了奖学金,支持其攻读原药给药和制剂技术方向的高级学位。通过该项目,学生可以使用安道麦先进的实验室开展实验,并从经验丰富的研究人员那里接受实践培训。



## 安道麦卓越奖学金项目

每年,安道麦都会向化学、化学工程和农业等领域的约60名优秀学生颁发奖学金,包括在特拉维夫大学安道麦作物保护创新给药系统研究中心学习的11名学生(其中9名为女性)。2021年,安道麦为学生提供了14万美元的奖学金。

这些奖学金是我们教育和培养下一代科学家并强化与学术院校及其优秀毕业生联系的承诺的一部分。



## 促进农业、科学和可持续发展

安道麦深知教育青少年了解食物来源及种植挑战的重要性。在鼓励他们挽起袖子体验田间劳动的过程中,我们为孩子们探索农业世界、走进大自然并倡导可持续发展价值观提供了帮助。

这些年来,安道麦发起了若干聚焦教育活动、科学实验和农业志愿者活动的项目,强调工作的价值、相互责任和对土地热爱。我们深知,多样性催生创造性。因此,这些项目以帮助接触鲜活的多元文化社会的各个行业为重点。



## 科学与可持续发展项目

### "播下科学的种子" - 科研温室项目

"播下科学的种子"是安道麦在以色列实施的一个旗舰社区项目。该项目于2013年启动,其愿景是通过投资于教育系统的学习基础设施推动先进农业的发展。

这些年来,我们已在三个教学农场即Ashdod (2013)、BeerSheva (2014)和Lod (2020)投资了50万美元,以建设先进基础设施(包括科研温室、数字课堂)和开发独特教育项目为重点。每周,数以千计的学生都会到访这三个农场,在农场教育工作者、学术专家和安道麦员工志愿者的指导下开展科研实验。

2021年,我们给项目新增了精准农业、健康营养等方面的专业内容。



“在应对气候变化的关键时期,我们与安道麦在‘播下科学的种子’这个项目中的合作有助于鼓励和培养面向未来的学生和教师。”

**Tali Sabag**  
博士,以色列贝尔谢巴农场负责人

2020年,在教育领域一位专家研究人员的协助下,我们启动了深度评估和测评程序。过去两年,我们开展了数十次深度访谈,向在农场学习过的90%以上的学生发放了调查问卷。未来一年,我们将对这些调查结果进行分析,并根据调查对象的意见和专业建议进行改进。该项目得到了当地合作伙伴(包括地方政府、教育部和农场教育工作者)的充分配合。

## 社区花园

安道麦希望通过这些活动提高贫困人口的能力,提升他们对环境可持续性的认识。每年,有超过6000名参与者参加了以色列各地的25个项目。



## 安道麦贝都因社区项目

这个在以色列贝都因社区内举办的独特项目将安道麦的社会活动与公司的多样性与包容性目标联系起来,项目中阿拉伯裔的公司员工与社区学生分享其个人经验。在接下来的三年里,我们计划扩大这个项目,每年增加75名参与者。



## “新卫士”

新冠疫情及其它不利因素导致农业部门短缺劳动力。安道麦与当地的助农非政府组织“新卫士”一起创立了这一独特项目,在以色列的4个志愿服务中心向农民提供劳动力支持,同时带动年轻的志愿者们在农业领域积累了经验。



“多亏了安道麦的巨大支持与合作, Kseife地区参加新卫士项目的学生终于见证了在流动实验室中学到的科学、技术、工程和数学知识在现实世界中的应用。”

**Eli Dror**  
新卫士首席执行官

## 评估和测评程序

过去三年,安道麦对公司所有重点教育和社会项目(每年投资超过3万美元的项目)启动了评估和测评程序,以便了解并增进我们的社会影响。该程序由教育系统评估和测评专家Liora Pascal博士主持。

评估的依据包括:

- 1.从现场人员、科研评估问题、评价工具开发、数据收集和结论分析中获得的知识
- 2.色列教育部面向未来教学方法和经合组织学习指南的测评定义
- 3.打造社会合作伙伴独立评估能力、以加深投资项目长期社会影响的情况

**已评估项目包括:“播下科学的种子(2020-2023)”、“阿基米德(2021)”和“居里夫人(2022年开始)”等项目。**



“通过长期监督和衡量确定趋势,这一评估流程有助于完善项目目标和目标人群的预期结果。正是安道麦的明确要求和期望促成了这一成果。”

**Liora Pascal**  
博士

# 安道麦的员工参与和社区关系

在安道麦,员工参与是一项核心价值。我们认为,参与能够激发员工的成就感、主观能动性和自豪感。

志愿者是我们的形象大使,也是提升社区关系的主力军。因此我们设计了众多志愿活动机会,鼓励员工积极参与其中。

安道麦支持员工在上班期间从事志愿活动(以经理批准为前提)。

目前,我们正重点开发可靠的数据收集工具。

## 安道麦巴西

### 安道麦学院

由于新冠疫情,安道麦巴西公司通过虚拟平台启动了特别教学项目“镜子的另一面:我们的特殊性!”该项目旨在推动儿童发展,帮助他们成为负责任的公民。

项目讨论的议题包括:

1. 反对和防范霸凌
2. 禁止虐待:打破沉默
3. 健康和福祉
4. 公民意识:了解、行动和改变

该项目在公司内外部时进行:

**1.内部:** 开发面向儿童的活动

**2.外部:** 通过社交媒体开展活动。2021年,我们通过504个帖子(Youtube、Facebook、Instagram、LinkedIn、Spotify、Deezer、Google Podcast和Radio Public等)触及172,790人,并促使其中16,254人参与了活动。我们在WhatsApp群开设虚拟班级,这是推动弱势群体儿童参与的最民主的方式。

在制定了具体计划后,我们在2021年第四季度为这些孩子提供了协助。

通过这一项目,我们学习到如何在后疫情时代开展相关活动。



### 2021年学徒计划

由于新冠疫情,这个已经实施了20年的计划发生了巨大变化。由于社交限制,2020年3月加入的学生失去了体验实践培训的机会。

#### “学徒”项目

该项目旨在2020/2021年度向学生提供职业体验和新的学习机会。疫情封锁期间,项目协调员发起了一项社交媒体开发建议,以支持和改进安道麦学院的网络。

## 安道麦印度

### 向医疗中心提供制氧设备,以拯救生命

2021年,在抗击第二波新冠病毒期间,印度部分医院出现了制氧设备短缺。安道麦印度公司向部分医院提供了吸氧治疗、检测和筛查服务。在氧气设备供应最为紧缺的农村地区,安道麦团队开展了相关调查,通过与政府的交流以及开展研究,确定了当地氧气设备最稀缺、死亡率最高的公立医院。安道麦印度制剂厂的工程团队负责采购制氧设备,面对当时采购的巨大挑战,仅用15天时间就完成了从采购到安装的全部工作。



### 安道麦持续支持Asmita Vikas Kendra特殊儿童照护中心

自2019年以来,安道麦印度制剂厂与Asmita Vikas Kendra医院合作,收养了10名有特殊需要的儿童和两名教师,照顾他们的教育、居住、营养、衣服、医疗和其他各种需求。

2021年,我们的团队翻新了医院设施中的儿童教室。设计新颖有趣,贴合孩子们的需要。我们与当地政府一起为教室举行了揭幕仪式。





## 安道麦以色列

### 参加"2021年ALYN爱心之轮"年度慈善活动

来自安道麦的28名骑手参加了在以色列拉蒙火山口举行的"2021年ALYN爱心之轮"年度慈善活动。

ALYN医院是以色列唯一一家儿童和青少年康复机构，治疗患有各种先天和后天缺陷的儿童。

安道麦派出优秀团队代表，并代表每位成员向医院进行捐款。

### 回报社区——安道麦以色列及其家庭的志愿活动

2021年，在犹太人光明节期间，安道麦的员工志愿者与他们的孩子们一起开展了志愿活动(受疫情影响中断了两年)，收获了2,000公斤的球茎甘蓝，捐赠给Lod市的1,000户贫困家庭，并向其提供了资金支持，用于购买新鲜水果和蔬菜。

该项目由安道麦与以色列国家食品银行Leket Israel (旨在向贫困人群提供新鲜农产品) 联合实施。

## 安道麦哥伦比亚

### 为当地西红柿种植者的孩子提供支持

安道麦哥伦比亚的营销团队为当地西红柿种植者的孩子组织了一场绘画比赛，用彩色铅笔和一点点想象力激发他们的创造力、幸福感和乐趣。参加项目的学生得到了各种礼物，包括储钱罐、游戏玩具和自行车等等。我们分发了600套彩色铅笔、储钱罐、游戏玩具等礼物以及26辆自行车。

儿童是哥伦比亚农业产业链上的重要一环。他们从父母和祖父母那里继承了自己社区的传统，同时也充当了变革推动者的角色。通过增进儿童福利，我们也增进了其在社区的福利。



## 展望未来

实施全球志愿行动框架，确保到2030年，所有安道麦员工每年都至少参加一次志愿活动。

- 短期指标:50-70%的员工参与志愿活动。
- 三年计划:在10-15个经营规模最大的国家/生产基地打造社区项目。
- 应用新的影响衡量和评估办法。

## 应对新冠疫情

新冠疫情期间，安道麦向邻里社区提供支持。



我们的阿根廷员工为贫困人口筹措捐款



我们的西班牙员工每周为当地非政府组织捐赠新鲜水果



向南非失业且有需求者捐赠食物包



安道麦印度收养了10名存在精神疾病的儿童。



接收口罩和防护设备的巴西家庭

## 教育和体育



在面向高中生的“就业准备”课程中,安道麦员工参加虚拟志愿活动



为贝尔谢巴存在财务困境的体育协会提供支持



为贝尔谢巴、Ashdod和Yavneh地区弱势家庭的学生购买电脑



为新冠病毒病房购买通风设备,为新冠病毒ICU病房提供支持,为医务人员提供礼物



购买家庭使用的救生呼吸设备

支持医院中视为风险群体的儿童



支持被视为风险群体的残疾儿童



支援次氯酸盐,以便为该市所有公共场所进行消杀



## 为新冠危机的经济受害者提供支持

向社区捐助1,352,000谢克尔,安道麦员工也作为志愿者与义工积极参与了许多社会互助活动



向数百个弱势家庭捐赠农产品,向捐赠农产品但因危机遭受困境的农场主提供捐赠

与数十个主要公司一起,通过鼓励员工捐款并提供配套资金的方式为新冠危机受害人提供支持

## 为新冠危机的经济受害者提供支持

## 推动弱势群体及其福利



修理数十台电脑,捐赠并分配给处在风险中的青少年



为老年人和弱势家庭购买数百个食物包裹



为Ashdod和耶路撒冷的家暴受害者包括妇女和儿童提供捐款



为Ashdod老旧小区的年轻人家庭分发教育工具包



向受危机影响的小型企业采购产品,用于捐给以色列南部医院的病人

全球报告倡议组织(缩写为“GRI”)《可持续发展报告标准》

GRI 103, GRI 102-12, GRI 413-1

4 优质教育



确保包容和公平的优质教育,让全民终身享有学习机会。



# 附件

## 关于本报告

安道麦谨在此奉上2021年度环境、社会与公司治理报告。

本报告根据全球报告倡议组织 (GRI) SRS框架的“核心”级别编订发布, 涵盖时间为2021年1月1日至2021年12月31日。详细的GRI内容索引列出了满足GRI指标的所有相关信息概述, 可在本报告的附件中浏览相应内容。我们还介绍了安道麦如何为联合国可持续发展目标做出贡献。

本报告中的披露信息和绩效数据涵盖2021财年安道麦在全球拥有和管理的设施和资产。

本报告是在外部ESG专家顾问的协助下编写而成。我们对详细数据的有效性进行了内部和第三方的适当检查, 并对所有公布的数字和做法抱有合理的信心。然而, 报告中可能存在笼统、不准确、错误或遗漏。本文件中的所有前瞻性信息是基于公司目前的预测, 可能由于各种原因而无法实现。

如果本报告中的信息与公司公开披露的财务报表中的信息存在差异, 则应以本公司财务报表中的信息为准。

借此机会, 安道麦感谢所有参与数据收集的个人和实体。

安道麦将继续以ESG报告的形式公开自身的可持续发展进展, 提供清晰和可比较的数据, 并欢迎讨论交流, 帮助我们改进。

如有任何问题或意见, 请联系:

**Michal Arlosoroff**

执行副总裁、总法律顾问、公司秘书、首席企业沟通和首席可持续发展官

电子邮箱: Michal.Arlosoroff@adama.com

## 保证

本报告的特定部分经由毕马威会计师事务所Somekh Chaikin按照国际审计与鉴证准则委员会 (IAASB) 发布的《国际鉴证业务准则》(ISAE) 3000、即《除审计或历史财务信息审查之外的鉴证业务》进行了独立的第三方鉴证。该标准强调了证据收集过程和鉴证师独立性的综合程序的必要性,并概述了为行为、GRI或其他信息提供鉴证的审计师所应遵循的步骤和满足的条件。



## GRI 指数

### ESG绩效表

2018年数据仅限于安道麦农业解决方案公司。2021年,数据范畴囊括了安道麦在中国境内的荆州与安邦基地。

	2018	2019	2020	2021	备注
<b>能源</b>					
能源消耗总量(TJ)	3,344	12,480	10,966	10,516	包括辉丰(下半年)、Lycored和Chilen等生产基地。
能源强度(TJ/百万美元收入)	0.94	3.12	2.66	2.18	
直接能耗总量(TJ)	1,251	7,964	4,908	4,686	
煤炭(TJ)	0	6,735	3,753	3,210	

	2018	2019	2020	2021	备注
天然气(TJ)	675	556	753	1,125	
燃油(TJ)	95	87	85	80	
柴油(TJ)	112	39	34	40	
液化石油气(TJ)	83	41	37	20	
其他化石燃料(TJ)	286	506	246	127	不包括氢气和生物质燃料(木柴)
间接能耗总量(TJ)	2,093	4,516	6,023	5,831	
外购电力(TJ)	1,248	3,448	4,539	4,082	
外购蒸汽(TJ)	845	1,068	1,485	1,749	
可再生能源用量(TJ)	-	50	34	51	以电力供应商能源组合为依据
<b>温室气体排放</b>					
范围1和范围2温室气体排放(公吨二氧化碳当量)	242,249	1,429,852	1,273,618	1,210,860	包括辉丰(下半年)、Lycored和Chilen等生产基地。
温室气体排放强度(公吨二氧化碳当量/百万美元收入)	68	358	309	252	
范围1排放:现场燃料(公吨二氧化碳当量)	93,702	688,557	421,172	413,466	
范围1排放:公司车辆(公吨二氧化碳当量)	未测定	未测定	11,391	24,287	2021年因疫情缓解防控松绑
范围2排放:间接能耗(公吨二氧化碳当量)	148,547	741,295	852,446	797,393	
范围3排放:其他间接能耗(公吨二氧化碳当量)	未测定	3,048,317			未评估

## 水

总耗水量(立方米)	3,503,711	10,289,074	11,624,389	13,565,073	包括了辉丰(下半年)、Lycored和Chilen生产基地
用水强度(立方米/百万美元收入)	989	2,574	2,816	2,818	
总废水排放量(立方米)	1,837,594	6,434,057	9,398,207	9,511,529	
总废水回收量**(立方米)	114,090	282,155	220,690	160,531	
废水中的总有机碳(公吨)	212	284	369	682	
废水中的化学需氧量(公吨)	636	852	1,107	2046	

	2018	2019	2020	2021	备注
废水中的总悬浮固体(公吨)	94	235	254	234	
除草剂排放量*** (公吨)	1.2	1.1	0.84	0.8	

## 大气排放

颗粒物(公吨)	未测定	未测定	14	28	包括了辉丰(下半年)、Lycored和Chilen等生产基地
氮氧化物排放量(公吨)	106	330	131	159	
硫氧化物排放量(公吨)	32	178	25	41	
挥发性有机化合物排放量(公吨)	72	82	89	81.3	

## 固体废弃物

有害废弃物总量(公吨)	23,429	44,766	121,262	158,735	
掩埋/焚烧的有害废弃物(公吨)	NA	40,827	40,649	49,464	
回收的有害废弃物(公吨)	NA	3,939	80,613	109,271	
非有害废弃物总量(公吨)	8,214	108,804	79,256	78,061	
掩埋/焚烧的非有害废弃物(公吨)	NA	107,165	72,646	71,049	
回收的非有害废弃物(公吨)	NA	1,639	6,611	7,013	

## 环境管理

环境保护支出(百万美元)	12	9	19.2	41*	*不包括中国
环境保护支出(百万美元)				19*	*仅指中国境内投资
环境保护投资(百万美元)	48.6	48.2	50.6	54.5	
通过了ISO 14001或类似体系认证的基地标准(%)	NA	NA	64%	57%	辉丰和哥伦比亚

## 环境合规

环境罚款(百万美元)	0	0.1	0	0.008	
重大环境事件	5	3	4	4	

## 健康与安全

应报告工伤	55	49	40	49	
致死事件	0	0	1*		
工伤率(IR)	0.76	0.56	0.46	0.45	

	2018	2019	2020	2021	备注
因安全事件丧失的工作日总数	710	878	874	1,744	
应报告职业病病例数	0	0	0	0	
通过了ISO 45001或类似体系认证的基地标准(%)			56%	43%	

## 高质量雇佣

员工总人数	7,675	7,759	7,505	9,162	
*女性人数		1,825	1,800	2,236	
*男性人数		5,934	5,705	6,926	
全职员工(FTE)总数	7,635	7,719	7,562	9,145	
*女性人数		1,793	1,800	2,222	
*男性人数		5,926	5,676	6,923	
兼职员工总数	40	40	29	17	
*女性人数		32	22	14	
*男性人数		8	7	3	
参加工会的员工占员工总数的比率(%)	23%	21%	21%	16%	
*女性人数				3%	
*男性人数				13%	
员工留存率(%)		89%	88%	87%	
员工流失率(%)	8.70%	12.20%	12.80%	13.70%	
新进人员——员工	742	944	749	2,617	2020年变动原因为中国区人员重组和调动
新进人员——管理者	100	112	65	191	

## 按性别和年龄群组分列的新进人员数

女性 <30	-	-	-	97	
女性 30-50	-	-	-	525	
女性 >50	-	-	-	67	
男性 <30	-	-	-	257	
男性 30-50	-	-	-	1107	

	2018	2019	2020	2021	备注
男性 >50	-	-	-	755	
新进人员总数 <30	-	-	-	354	
新进人员总数 30-50	-	-	-	1632	
新进人员总数 >50	-	-	-	822	* 包括新公司安道麦辉丰和安道麦迪拜。
离职人数——员工	595	866	1,101	1,014	
离职人数——管理者	72	79	113	135	

### 按性别和年龄群组分列的离职人数

女性 <30	-	-	-	24	
女性 30-50	-	-	-	165	
女性 >50	-	-	-	68	
男性 <30	-	-	-	81	
男性 30-50	-	-	-	478	
男性 >50	-	-	-	333	
离职总人数 <30	-	-	-	105	
离职总人数 30-50	-	-	-	643	
离职总人数 >50	-	-	-	401	
参与绩效评估的员工比率* (%)	93%	95%	96%	95%	
由内部候选人填补的空缺岗位比率 (%)		27%	25%	35%	

### 员工角色分布

制造业	3,221	3,034	2,817	3,871	
研发	238	264	243	250	
销售和注册	1,716	1,835	1,739	1,939	
管理和行政	568	485	469	500	
其它	1,932	2,141	2,237	2,602	
总数	7,675	7,759	7,505	9,162	

### 员工年龄分布

员工总数——高级管理者	127	131	130	125	
-------------	-----	-----	-----	-----	--

	2018	2019	2020	2021	备注
员工总数——中层管理者	523	621	684	810	
员工总数——非管理者	7,004	6,986	6,672	8207	
最高管理层	21	21	19	20	
女性最高管理层成员	2	2	2	2	
女性高级管理者	21	24	25	25	
女性中层管理者	140	161	176	212	
女性非管理者	1,588	1,638	1,597	1,997	
男性最高管理层成员	19	19	17	18	
男性高级管理者	106	107	105	100	
男性中层管理者	383	460	508	598	
男性非管理者	5,416	5,348	5,075	6,210	
最高管理者总数——30岁以下	0	0	0	0	
最高管理者总数——30-50岁	5	4	2	2	
最高管理者总数——50岁及50岁以上	16	18	17	18	
高级管理者总数——30岁以下	0	0	0	0	
高级管理者总数——30-50岁	54	55	49	43	
高级管理者总数——50岁及50岁以上	73	76	80	81	
中层管理者总数——30岁以下	8	7	4	4	
中层管理者总数——30-50岁	378	446	460	526	
中层管理者总数——50岁及50岁以上	135	166	214	279	
非管理者总数——30岁以下	995	833	603	591	
非管理者总数——30-50岁	4,554	4,540	4,447	5,172	
非管理者总数——50岁及50岁以上	1,447	1,602	1,610	2,444	
员工总数——30岁以下	1,003	840	607	595	
员工总数——30-50岁	4,991	5,045	4,958	5,743	
员工总数——50岁及50岁以上	1,671	1,862	1,921	2,824	

### 多样性和性别平等

女性全职员工	1,719	1,793	1,800	2,222 (All = 2,236)	
--------	-------	-------	-------	---------------------	--

	2018	2019	2020	2021	备注
男性全职员工	5,916	5,926	5,705	6,923 (All = 6,926)	
非管理者员工——女性	1,588	1,638	1,597	1,997	
中层管理者员工——女性	140	161	176	212	
高级管理者员工——女性	21	24	25	25	
最高管理层——女性	2	2	2	2	
非管理者员工——男性	5,416	5,348	5,075	6,210	
中层管理者员工——男性	383	460	508	598	
高级管理者员工——男性	106	107	105	100	
最高管理层——男性	19	19	17	18	
性别工资比率——非管理者员工** (%)	79%	77%	76%	72%	
性别工资比率——中层管理者** (%)	103%	100%	97%	93%	
性别工资比率——高级管理者** (%)	110%	109%	105%	114%	
性别工资比率——最高管理层** (%)	113%	113%	109%	112%	

## 社区参与

社区捐赠(美元)	1,866,000	1,920,000	2,738,000	2,599,000	
每单位税前利润捐赠比率 (%)	0.90%	0.94%	2.70%	2.80%	
参与志愿活动的员工比率*** (%)	10%	10%	20%	19%	***目前仅安道麦以色列能够提供志愿者数据。
员工参与志愿活动时数(小时)	1,400	1,120	1,300	2,777	***目前仅安道麦以色列能够提供志愿者数据。
每位员工参与志愿活动时数(小时/人)	10.6	8	9	11.5	***目前仅安道麦以色列能够提供志愿者数据。

## 董事会——安道麦有限公司

董事总人数	6	5	5	5	
董事会非执行董事人数	4	4	4	4	
外部董事人数	2	2	2	2	
独立董事人数	2	2	2	2	
独立董事和首席执行官	Yes	Yes	Yes	Yes	
年度董事选举	6	0	3	5	

	2018	2019	2020	2021	备注
董事平均年龄	56	57	58	59	
女性董事	0	0	0	0	
举行的董事会会议	11	9	10	10	
出席率——董事会全体会议 (%)	100%	100%	100%	100%	
审计委员会——举行的会议	6	5	5	6	
审计委员会——出席率 (%)	100%	100%	100%	100%	
提名委员会——举行的会议	2	-	5	1	
提名委员会——出席率 (%)	100%	-	93%	100%	
薪酬和考评委员会——举行的会议	2	2	3	2	
薪酬和考评委员会——出席率 (%)	100%	100%	100%	100%	
战略委员会——举行的会议	0	0	0	0	

## 董事会——安道麦解决方案公司

董事总人数	7	7	7	7	
董事会非执行董事人数	5	5	3	3	
外部董事人数	2	2	2	2	
独立董事人数	1	1	1	1	

独立董事和首席执行官	Yes	Yes	Yes	Yes	Aviram Lahav在2021年9月30日之前担任公司首席执行官和首席财务官,并在2021年12月31日之前继续受雇于公司。
------------	-----	-----	-----	-----	--

年度董事选举	No	No	No	No	请注意,安道麦解决方案的所有董事均由公司的单一股东提名。对于公司董事的年度重新选举,既没有监管规定,也没有AOA内部的其他要求。外部董事每届任期为3年(最多不超过3届,即9年)。
--------	----	----	----	----	---

董事平均年龄	58	57	59	60	
女性董事	1	1	1	1	
举行的董事会会议	7	7	7	7	
出席率——董事会全体会议 (%)	89%	80%	84%	76%	

	2018	2019	2020	2021	备注
审计委员会——举行的会议	11	8	13	10	
审计委员会——出席率(%)	93%	93%	92%	97%	
财务报表审查委员会——举行的会议	4	4	4	4	
财务报告审查委员会——出席率(%)	92%	100%	83%	92%	
薪酬委员会——举行的会议	3	4	8	5	
薪酬委员会——出席率(%)	78%	92%	92%	100%	

## 道德

接受道德准则培训的员工比率(%)		80.00%	92%	87%	
接受数据隐私培训的员工比率(%)	-	63.40%	-		
避免提供政治献金的承诺	Yes	Yes	Yes	Yes	
质询投诉热线收到的投诉			5	20	通过质询投诉热线举报的有20例,直接向总法律顾问或高级管理者/人力资源部门举报的有3例。
涉及贿赂/腐败嫌疑人的投诉比率(%)	-	40%	-	10%	
涉及人力资源问题的投诉比率(%)	-	20%	20%	20%	
涉及产品合规问题的投诉比率(%)	-	20%	-	-	
涉及其他问题的投诉比率(%)			80%	70%	

## 共享经济价值

供应商货款(百万美元)	2,851	3,006	3,150	3,410	
员工工资和福利(百万美元)	479	495	522	560	
面向政府的支付(税金)(百万美元)	92	100	31.5	59	
面向资本提供者的支付(百万美元)	114	144	9	12	包括支付贷款利息和股东红利
资本支出(百万美元)	196	207	214	402	
社区捐赠(百万美元)	1.87	1.92	2.8	2.6	
共享经济价值总额(百万美元)	3,734	3,954	3,930.0	4,446	



ADAMA

倾听 > 学习 > 交付